



10

1955

輕工業出版社出版

中國輕工業

（半 月 刊）

每月十三日及二十八日出版

一九五五年

第 10 期

（總第六十七期）

一九五五年五月二十八日出版

本期印數：10,650

編輯者： 中華人民共和國輕工業部　**總發行處：** 郵電部北京郵局

出版者： 輕工業出版社 北京皮庫胡同52號　**訂購處：** 全國各地郵局、所

印刷者： 稅務總局印刷廠　**代訂代售處：** 全國各地新華書店



學習唯物主義思想，反對工業生產領導工作中的唯心主義思想

唯物論和唯心論的鬥爭貫串着整個哲學史的內容，是社會階級鬥爭在意識形態上的集中反映。目前隨着社會主義建設和社會主義改造的日益進展，各種形式的階級鬥爭更趨尖銳複雜，因之，必須不斷地批判各種唯心主義的思想，堅持在廣大職工和勞動人民中間開展唯物主義的思想教育，並在這一思想戰綫上取得勝利，以保證社會主義建設的順利進行。

自從對胡適、胡風等資產階級唯心主義思想開始批判以來，宣傳唯物主義、反對唯心主義的思想鬥爭，已在某些學術領域內和文藝問題上廣泛開展起來，但我們工業部門的各級領導同志中，好多是隔岸觀火的態度，甚至還是熟視無睹，好像反對唯心主義思想和學習唯物主義思想，只是直接從事學術理論工作的科學文化部門的事情，以爲「事不關己」，可以「高高掛起」，這種錯誤的認識，應當即時扭轉。

馬列主義的理論基礎是辯證唯物主義和歷史唯物主義，而任何形式的反動階級的思想核心都是唯心主義。已被消滅和將被消滅的階級中的堅決反動分子，正是要用唯心主義的世界觀反對唯物主義的世界觀，力圖破壞社會主義建設事業，抗拒改造，阻碍建設。這一尖銳複雜的思想鬥爭，並不是離開我們工業經濟部門而單獨開展起來的一條「戰綫」，它正是政治、經濟領域內形形色色的反動階級思想和工人階級思想進行鬥爭的理論化集中化的表現。經過理論化系統化之後，而披着科學外衣的唯心主義思想，又經常不斷地給政治、經濟、以及學術文化領域內散播腐蝕破壞的思想毒素。所以，工業生產領域中和其他任何工作部門都是一樣，唯物主義思想觀點的削弱，就意味着唯心主義思想觀點的上昇，其結果，必然要導致工作上的損失。

哲學的根本問題是精神對物質、思維對存在、主觀對客觀的關係問題，凡承認物質、存在、客觀是第一性的，是離開人們的意志而獨立存在的，精神、思維、主觀是第二性的，它是第一性東西的一種屬性或反映，這樣的觀點就是屬於唯物主義的哲學思想；反之，凡認爲精神、思維、主觀是第一性的，離開物質、客觀而獨立存在的，而物質、存在、客觀是第二性的，它是由第一性的東西派生出來的，這樣的觀點就是屬於唯心主義的哲學思想。但作爲馬列主義理論基礎的辯證唯物主義，不僅認爲物質決定精神，並且認爲第二性的精神又能給第一性的物質以能動的反作用；並指出一切事物的存在和其周圍條件都是普遍聯繫和交互作用着的；都是由量變到質變地不斷新陳代謝地運動和變化着的；都是由內在矛盾的推移發展着的。所有這一切又都是和機械唯物論把事物看做只有外力影響下的數量變化和位置轉移的情況完全不同的。這樣的哲學問題，當我們在工作中觀察問題和解決問題的時候，不管是自覺或不自覺，同樣都在實際上予以回答，即回答精神和物質的關係問題，回答事物聯繫、發展和內在矛盾的問題。形形色色的答案證明唯物論和唯心論的對立，不僅存在於哲學和其他學術文藝界裏，而且也同樣以各種形式存在於人們的日常工作中。

幾年來，在輕工業生產的領導工作中，實際上是怎樣回答了這些問題的呢？總的說，在黨的正確領導之下，基本上按照辯證唯物論的觀點從根本上回答了精神與物質、主觀與客觀的關係問題，即是說，在決定方針、計劃和採取有效的經營管理等措施方面，依照物質決定精神、主觀反映客觀的原則，力求使領導意圖最大限度地反映了客觀事物發展的規律性；並依據主觀能動地反作用於客觀事物的原則，力求使領導意圖正確地依靠客觀事物發展的規律性組織生產，因而成績是主要的。但資產階級唯心主義的思想觀點，不斷在生產過程中頑强地衝擊，因而成績的來源也是在曲折的道路上，用唯物主義的思想觀點向唯心主義的思想觀點不斷鬥爭中得來的。

譬如在確定發展方針和計劃的時候，首先是從調查研究着手的全面觀點，經常和孤立地看問題的觀點相抵觸。後者是從願望和熱情出發，一般是認爲大比小好，多比少好，新比舊好，自動化的比不自動化的

好，抓住片面現象做根據，脫離實際及其發展規律，盲目要求擴大基建或生產。如抓住一九五三年三、四季度針劑在少數城市脫銷的現象，不顧年底商業庫存量已增到全年銷量一半以上的事實，又在一九五四年地方國營和私營企業增產的同時，盲目擴大了兩個針劑車間，結果因任務不足，被迫一再削減生產計劃，仍然造成產品大量積壓。此外，有些重大基建單位籌建多時而又取消或推遲，大半都是原來計劃脫離實際的結果。其次，保守觀點和先進思想的衝突，同樣也是經常存在的。保守觀點是看不見事物的發展和新鮮事物的生長，這在挖掘潛力以適應社會和人民需要方面表現的更爲嚴重。如對原鹽銷售增長的速度預見不足，缺乏相應增產的措施（包括基建計劃），一九五三至一九五四兩年鹽業生產修改後的計劃根本小於實際銷售數量（並非由於庫存過大），對於從主觀方面挖掘潛力的可能表現了猶疑不堅定的態度。一九五四年部屬企業利潤計劃，在原訂總產值一再削減的基礎上反而超額完成百分之一一三，說明原來的計劃是保守的。鹽務總局一九五四年年初利潤計劃反較一九五三年實際減少百分之十四弱，但實績預計超過上年實績百分之六强，超過年初計劃百分之四十。很多企業中的消耗定額及利用率和收得率也是落後的，其中許多是和主觀上的保守觀點密切聯系而不可分的。再次抓重點的思想和分散使用力量的觀點也是經常鬥爭着的。分散觀點是看不見主要的矛盾和主要的矛盾方面，因而方針不明，資金分散，基本建設方面是如此，技術組織措施方面也是如此。一九五四年一三七一個技術組織措施項目中，其效果顯著的，估計還不到撥款總數的百分之三十，這大都是由於技術措施計劃和當前生產底需要脫節，因而失掉重點，盲目最求「先進」的緣故。

在執行計劃和經營管理作風上，首先，同樣存在着片面觀點和「單打一」的作風，經常和均衡地有節奏地全面完成國家生產計劃的要求相抵觸。如有的爲了「節約」而把質量降低到法定產品標準以下，以致廢品次品增多，使用價值降低，結果反而增加了浪費；爲追求轟轟烈烈的運動，打亂了分工協作的生產部署，結果運動過後枉然一場空的經驗也是不少的。其次，抓住重點、推動全盤的工作作風，也常碰到平均分散力量的事務主義作風的抵抗。因爲不同生產單位或產品，和同一單位或同一產品的不同時期，對於影響全面地完成計劃指標的重點，有時是產量，有時也可能是質量；有時是責任制度不健全，有時也可能是調度計劃不銜接；有時是技術領導薄弱，有時也可能是供銷脫節；有時是財務成本管理不善，有時也可能是勞動工資有問題。而這些方面又都是辯證地相互聯系和相互作用着的，因而領導上只要適時地恰當地抓住這些影響當前工作的主要矛盾和主要矛盾方面，作爲領導工作的重點，從全面着眼，是可以帶動全盤工作的。這是和經驗主義及教條主義的老一套作風根本不同的，因而必須要求領導者經常調查研究，深入羣衆，及時認識各種生產因素的發展變化和新鮮事物的生長，集中起來，堅持下去，徹底克服老一套的作風。

所有上述孤立片面看問題的觀點，盲目冒進和保守落後的觀點，以及平均分散力量的事務主義的觀點和老一套的經驗主義和教條主義的觀點，都是以脫離實際及其發展規律爲特徵的，都是主觀主義表現的一種形式。而這種在實際工作中自覺或不自覺地表現出來的主觀主義又都是和唯心論的思想體系一脈相通的。因爲他們是主觀地、片面地和表面地看問題，他們宥於主觀的成見或偏見，只從片斷經驗和表面現象以及書本知識出發，不僅在一時的個別具體問題上脫離實際，更主要是在思想方法上脫離了主觀反映客觀規律的實際。

但是由於一時對工作內容及其規律性不瞭解或瞭解不够，只要他沒有半點虛僞和驕傲，並且是一個肯於虛心體察情況的人，不是一個主觀地、片面地、表面地看問題的人，就不能一概而論地都說是主觀主義。這樣的人，在工作一開始便會從掌握合於實際的系統的材料入手，在逐步豐富的感性材料的基礎之上，經過研究對比，逐步深入認識，使感性認識向着理性認識的階段發展。假如由於指導工作的必要而非做結論不可，他也會在當前不可能深知的情況下，在儘可能搜集到的材料基礎之上，經過分析研究之後，謹慎地力求提出最大限度符合實際的可行的假設性意見，在實踐中虛心地求得映證、檢驗，及時糾正錯誤，從而使假設意見得到修正補充，上昇到全面符合實際的更高的認識階段。「假設」如在實踐中證明完全符合實際規律，那末「假設」就會成爲經過實踐考驗過的眞理。「假設」有時也可能被實踐完全推翻，因之，及時總結工作，虛心傾聽羣衆意見，糾正錯誤，是做好工作的關鍵。這樣把實踐當作檢驗眞理的標準，通過實踐而發現眞理，又通過實踐而證實眞理和發展眞理，是認識過程的客觀規律，任何人也不能超越的。

這種思想方法的哲學基礎是客觀存在、不以人們意志爲轉移，而主觀思維是客觀存在的一種屬性和反映，這是以馬列主義世界觀爲基礎的。

但一切唯心主義思想都是否認精神、思維、主觀是物質、存在、客觀的一種屬性或反映的。爲什麼都是這樣呢？究其階級根源，這都是由於反動階級走向腐朽、衰頹以至沒落、滅亡過程中，用各種形式的階級成見和偏見企圖歪曲社會和自然的客觀發展規律，用以維護其統治、剝削利益的舊秩序，作爲向新興階級進行思想鬥爭的武器，愈益臨到其垂死一戰的時候，其唯心主義的反動面貌也愈益彰明昭著。反映客觀發展規律的是各種新興階級的思想，尤其工人階級是徹底消滅階級社會的一個最後興起的階級，爲了徹底解放本階級和解放全人類的利益，將連同其本階級在內都要消滅，因而是最無成見和偏見的一個階級，所以代表工人階級思想的馬列主義辯證唯物論和歷史唯物論，是最完整，最系統地反映了世界及其規律的一門人類思想最高結晶的哲學，不僅是唯一正確的科學的世界觀，而且也是勞動人民改造自然和社會的唯一强大的理論武器。由此可見，哲學的階級性和黨性是十分明確的。

現在學術領域和文藝界，對資產階級唯心主義思想，已經開始大張撻伐，在我們工業生產的實踐鬥爭中也應起而迎頭堵擊，再不應允許其自由流竄了。鬥爭的武器就是唯物主義，所以學習唯物主義思想，用馬列主義武裝我們的隊伍，首先武裝生產領導幹部，不僅是反對資產階級唯心主義所必需，而且正是爲了從思想上鞏固提高對於工業生產的領導。

怎樣學習呢？除了在當地黨政領導下，整頓學習組織，遵守學習制度，認眞精讀選定的讀物並進行討論外，必須結合講解唯物主義思想，同時批判生產領導工作中的資產階級唯心主義思想。這種批判，是在職工中宣傳唯物主義的有效方法，是加强政治思想領導的有效方法，是端正經營作風提高管理水平的有效方法，是統一認識，團結全體職工的有效方法。絕不能認爲批判資產階級唯心主義思想和我們工業生產工作無關。

馬列主義辯證唯物論肯定了實踐是眞理的標準，認識也是隨着實踐的發展而發展的。這就是說，「人們對於在各個一定發展階段上的具體過程的認識只具有相對的眞理性」（實踐論）。由於一次又一次的實踐，不斷深化了認識，由於深化了的認識，又不斷指導實踐前進，所以斯大林說：「離開實踐的理論是空洞的理論，離開理論的實踐是盲目的實踐。」因之，唯物主義思想觀點的徹底建立，唯心主義思想觀點的徹底根除，必須是在長期不斷地實踐檢驗中才能辦到，這是一個長期艱苦的思想教育工作，不能有任何的急躁或鬆懈。

輕工業部今年第一季度執行國家計劃情況

本刊編輯部

（一）

一九五五年第一季，輕工業部所屬各個企業基本上順利地完成了生產技術財務計劃。按國家規定的六大指標檢查：總產值完成了102.47%，比去年同期提高了1.86%；勞動生產率完成了102.76%，比去年同期增長5.67%；成本降低率5.47%，不足國家計劃指標1.3%，比去年年平均成本降低5.42%，資金週轉計劃完成82.3%，但利潤積累計劃完成了107.34%，爲去年同期的126.12%。列入計劃的49種主要產品中有37種完成了計劃指標，其中超額5％以上完成計劃的有17種。分別以所屬六個專業管理局論：完成5個指標的有造紙與橡膠兩個局，完成4個指標的爲鹽務局，其他醫藥、糖酒、食品等局都祇完成3個指標。第一季度計劃執行情況，除資金週轉計劃及部分主要產品計劃完成較差外，一般說計劃的執行水平是有所提高的，計劃本身也比過去較爲接近實際。

第一季度計劃之所以基本順利完成，在於今年對供產銷情況的掌握比去年同期有所改善。（這是計劃較爲接近實際的主要原因）某些產品的嚴重積壓現象已逐漸減少。由國家和我部調撥的主要產品，按訂貨情況看，已基本達到平衡。在第一季度中，除少數產品因產量不够（如油脂）和質量不好（如罐頭）未能按照要求如期供應外，其他絕大部分主要產品的供產情況，都基本上是平衡或者接近平衡的。今年不少企業單位已開始注意了節約原材料和利用代用品等問題，如天津、北京兩個酒廠已能够較多地使用代用品（如白薯、麩麵、米糠），第一季便節約了高粱 1,600噸；石峴、吉林、開山屯等造紙廠的製漿車間，也能較多地利用板皮、小徑原木等，節約了大原木3,400 立方公尺；上海油脂一廠推行李川江榨油法，增產花生油18噸多。此外，如事故和質量情況，也比去年一般都有所改善，這也是第一季計劃能以完成的重要原因之一。當然各級領導對國營輕工業的正確指示，企業管理水平較過去的逐步提高以及工人羣衆的覺悟不斷增長，應是計劃完成的基本保證。

（二）

在年度計劃執行的初期，我們獲得的這些成績，應該作爲鼓勵我們進一步前進的基礎，但必須清楚地認識到在我們工作中，毫無值得誇功自傲的地方。第一季度在部屬企業中，還存在着不遵守計劃規定和違反1955年度我部技術經濟計劃執行原則的現象。這些企業不是從整體考慮問題，而是片面地從企業局部「利益」出發，盲目超產。特別是醫藥工業方面由於缺乏嚴格的計劃管理，超產了很多不應多產的產品。有光紙、膠板印刷紙、汽球、小規格輪胎、平型帶、葦漿等，在某些企業中或多或少地也都有不必要的超產。與此相反，有些供不應求的產品如糖、油、凹版印刷紙等則未能作更多努力，克服困難爭取完成計劃。這是影響資金週轉計劃不能完成的重要原因之一。

我們企業的事故情況，第一季度雖然比去年同期有所減少，但人身事故仍多至930次，其中竟仍有重傷14人、死亡3人的嚴重事件。設備事故也有645次，其中重大事故達50次，造成停機停產損失共達9,094小時。應當指出，發生重大事故致影響減產的，大都是供不應求的物資。這種情況，是應當努力改進的。

（三）

第二季度輕工業部所屬各企業工業生產計劃已經核定下達，在第二季度計劃方案中，要求全部生產總值爲去年同期的102.81%，比年計劃分季數提高3.91%，完成第二季計劃加上第一季度的實際成果，就是完成全年計劃生產總值的 52.27%。對供不應求的產品產量指標，比年計劃分季數字亦有所提高。如原鹽即提高了 13.40%，第二季度是海鹽生產的旺季，海鹽地區各場應戒驕戒躁注意養滷保滷工作，在今年已取得的初步成績的基礎上，爭取超額完成國家計劃。對供過於求的產品特別是第一季度又盲目超產了的產品，則限制在年計劃分季數字以下，對這些產品的產量計劃控制得比較緊。對某些技術經濟指標在繼續不斷改進技術操作和生產條件的要求下，要求進一步地提高和改進。在第二季度陸續投入生產的新產品，有氯黴素、鋁玻璃等，要求必須按照試製成功的技術指標和質量規格掌握生產，沒有把握或雖經試製但未經檢驗鑑定的新產品，不應盲目組織製造，應當避免不必要的浪費和損失。對第一季度已經投入生產但質量還不穩定的新產品如非那西丁等藥品，必須嚴格注意改進質量，使能合乎衞生部的規定標準。某些特殊爲國外訂貨的產品，須嚴格遵照合同要求，如質如量掌握生產。

第二季度某些產品的主要原料供應尙未解除緊張局面，特別是生膠、油料、菸葉等物資儲備還不太充足，因此必須對提高原料利用率作進一步努力，同時供應部門應盡可能克服困難，保證供應。

輕工業部生產工作會議以後，各企業領導同志爲貫徹會議精神，執行改進工作的任務，在計劃管理、技術領導和組織措施等方面，將要做一系列的工作，但在各項改進企業工作的種種措施中，一定要注意結合當前計劃任務，否則改善工作的措施，勢必流爲形式。我們的經濟計劃，包括部屬系統所有成員的勞動，特別是企業工人、技術人員和一切管理人員的勞動，計劃完成的好壞，實際便取決於勞動者的實際有效活動；我們計劃的現實性，就在於羣衆生產的積極性，在於作爲促進生產建設的有效方法的社會主義競賽。我們預祝各企業完成第二季生產任務中取得新的更大的成就。

厲行節約，克服浪費；提高技術，保證質量

·王新元·

輕工業部所屬各企業，幾年來在黨的領導下，工作上是有進步的。回想一下，在恢復時期我們的目光，主要集中在恢復生產，增加產量；53年由於質量低劣，提出加强技術管理與提高質量的號召。54年主要是搞了作業計劃與保證質量的工作。而今年則提出「加强計劃性，改善經營管理，厲行節約，克服浪費，提高技術，保證質量，增加積累，合理滿足社會需要」的全面要求。這是由於我們經過幾年來的工作，已經能够把企業中的三個主要問題——計劃，技術與管理——結合起來，作全面的分析與考慮。這說明我們的事業在發展，我們的工作在前進。

但是我們不應該滿足於現狀，國家五年計劃已進入到第三年，國家對我們提出了更高的要求，而我們工作中也確實存在着很多嚴重的問題，在四月份我部召開的生產會議上，各地揭發了許多嚴重的浪費與質量低劣的事例，有些是前所未聞的。各企業對部局領導上的官僚主義也提出了嚴肅的批評。這些事例和批評意見，是要求我們克服驕傲自滿情緒的最好證據。我們必須加緊努力，克服缺點，改進工作。

現在只就厲行節約，克服浪費，提高技術，保證質量的問題，提出一些意見，供同志們參考。

目前，在國營輕工業中，浪費大，成本高，是許多企業都存在的事實。造成浪費的原因，歸納起來，不外乎以下三點：第一，由於計劃多變，造成設備、材料、成品的積壓與浪費。第二，技術不高，如消耗定額不明不確；產品標準、工藝規程不切實際；技術力量弱，對技術人員使用不當，造成質量不穩和物力的浪費；第三，管理較亂。如倉庫管理制度未建立或者未貫徹；機構龐大，職責不清，勞動組織不合理，紀律較差，造成人力物力財力的浪費。

在領導思想上檢查，其所以對於浪費現象熟視無睹，主要是供給制思想殘餘尚未肅淸，經濟核算制思想未能及時建立。嚴格的說，供給制思想就是缺乏工人階級主人翁的思想，也就是資產階級的思想，甚至於是典型的個人主義思想。例如有位廠長說：「有些幹部收入不多，但家庭生活安排得挺好，而對廠裏的浪費則熟視無睹。」爲什麼這些同志能够注意安排家庭開支，不注意改進企業的浪費現象呢？這不正是缺乏主人翁思想的具體表現嗎？

經濟核算制是社會主義企業經營管理的基本原則，因爲社會主義工業化所需要的資金，只有依靠內部積累——厲行節約，降低成本來解決。現在我們要求實現社會主義工業化，而且首先集中主要力量發展重工業；輕工業的主要任務之一，就是增加積累，以支援重工業的建設。我們不能設想所謂「以廠擴廠」「以廠養廠」，也不能設想所謂「家大業大」「並不在乎」，而是要錙銖必較地精打細算，以最大限度發揮現有潛在的人力、物力和財力。與此相反的就是供給制思想。例如許昌複烤廠院中落滿菸葉，蘇聯專家看到時說：「菸葉如果是鈔票就好了，可以揀得乾乾凈凈。」這正是對我們一個很恰當的諷刺。

究竟我們能不能減少或者逐步消滅浪費呢？我以爲是完全可能的有條件做到的。要做好這件工作，必須在生產成本上抓住以下五個主要方面：

第一，要克服原材料的浪費，這是主要的關鍵。因爲它佔成本的70——90％。這方面的工作，主要是兩個問題，一個是倉庫的管理制度，必須建立與改進。各個廠要普遍推行材料結餘核算法，簡化管理手續，控制收發保管，逐步淸理積壓。另一個是掌握原材料消耗定額，把各廠的主要產品的主要原材料，摸淸底細，逐步掌握起來。

第二，要克服水、電、汽的浪費。當前的主要問題是燃料（煤）的浪費，因此，鍋爐的檢修與燃燒方法應加以研究與改進；各廠應當普遍推行熱平衡的初步經驗。

第三，要克服勞動力的浪費。當前的主要問題是改善勞動組織，合理劃分生產區域與生產崗位，逐步進行技術測定與定員工作，嚴格控制新工人的增加，設法減少非生產人員，逐步處理編餘人員。

第四，要克服車間經費的浪費。主要是改進檢修制度，作好檢修的準備工作，普遍推行計劃預修制度與安全作業證。

第五，要克服企業管理費用的浪費。主要是減少非生產人員的開支，合理地精簡管理機構，統一領導與建立責任制度。

假若各廠今年在這幾方面，特別是在原材料的浪費方面，能把倉庫管理與消耗定額兩件事做好，可以相信，浪費現象就會顯著減少，成本也就會進一步下降。

關於流動資金與週轉率的問題，主要決定於積壓的清理。這一工作，部和局應該負更多的責任。在企業方面，希望普遍推行月份財務收入計劃，廠長必須把資金掌握起來。去年的經驗證明，認眞這樣做了的工廠，是可以完成資金週轉計劃的。我們應當有完成計劃的信心。

克服浪費是首先把平均先進定額以外的人力、物力、財力節省下來。這是完全有條件辦到的。厲行節約的含義，如果是要求在合理的消耗定額以內，如何進一步提高收得率和利用率，以創造國家的財富，這是比較困難的一面，有待於我們的努力。

厲行節約，必須保證質量，就是說必須在提高技術的基礎上厲行節約。節約與質量是應該統一的。厲行節約的關鍵在於不斷提高管理水平，提高質量的關鍵在於不斷地提高技術，而這兩者又是相互結合的，絕不能把它對立起來。現在我們要求的是在國內已經達到的技術水平的基礎上厲行節約，因此就要不斷地總結和推廣先進經驗，提高技術水平，以達到保證質量厲行節約的目的。節約決不應該理解成爲「偷工減料」，這樣就會造成更大的浪費。我想這裏有幾個問題應當說明：

今天所以要求克服浪費，因爲有許多浪費現象並不是由於技術原因，而是由於管理工作不善所造成的。例如倉庫管理不善，帳實不符，時常發生盤虧現象。有些盤虧的原因，可能是由於偷盜和貪污沒有被肅清。水電氣的浪費，如漏水、跑電、洩汽，基本上也很少有人注意，以爲「並不在乎」。人員多，開支大，職責不清，紀律不好所造成的事故損失與浪費，也大都不是由於技術的原因。所以「厲行節約、克服浪費，就難保證質量」的說法和想法，是錯誤的。

決定質量的因素，蘇聯專家曾經指出有六個要點：（1）穩定原物料配比；（2）確定技術條件；（3）合理使用設備；（4）統一操作方法；（5）加强技術檢驗；（6）提高技術水平。在這六個因素中，祇有第一個原材料是可能受客觀條件影響的。其餘的都是技術管理工作。並不能因爲浪費大，對質量便有所改進。相反地，原材料的浪費，反而會引起質量事故。例如造紙、醫藥、橡膠工業的原材料配比，如果不合理，就必然發生次品和廢品。

關於原材料的規格標準問題，由於，我們使用的原材料中，農產品佔44%（不包括原木），進口工業原料佔27%，國產工業原料只佔29%（包括原木），因此，在現階段是很難完全一致的。這些原材料質量規格的提高，有賴於農業和其他工業部門的協作與努力，事實上逐年來已經有所改進。我們不能超出客觀的實践，提出過高的要求。當然在供應工作方面，必須注意原材料的質量，明確供應是爲生產服務的觀點，如果質量規格有所變化，必須事先通知廠方，或者採取相應的措施，以求得質量的一致。但是應該肯定的，不是這些原材料根本不能使用，而是要我們從客觀的事實出發，卽是從我國有可能取得的條件出發來使用這些原材料。因而首先原材料的檢驗化驗工作必須加强。如果規格變更，便應當採取相應的技術組織措施來解決。這樣雖可能增加原材料的加工費用，但我認爲如果這種加工是必要的，就不能算是浪費，由此增加若干成本也是可以計算出來的，可以考慮從旣定的降低成本任務中減除出去，或者用其他克服浪費的方法來彌補，總之，這不能成爲我們不能保證質量的理由。

厲行節約與保證質量必須同時並重，如果爲了節約而降低質量，使產品喪失或者減少了使用價值，則將造成更大的浪費。有人說這兩者究竟以何爲主呢？我以爲這不是主次的問題，而是要根據各廠的具體情

況來掌握。例如橡膠、醫藥工業方面，質量差是當前的中心問題，同時也有嚴重的浪費現象。而浪費的主要方面也是在原材料的使用保管不當，和廢品多、返工多、退貨多，這就不能設想，多用原料或者多用好原料就可以保證質量，而是要正確地使用恰合需要的分量（定額），才能保證質量。在化學工業方面，多了或者少了某些成份（配比），都會造成質量事故，質量的保證主要決定於我們的技術水平與技術操作。當然，有許多質量事故，是由於管理落後所造成，例如混藥事故等。

關於質量的標準問題，蘇聯專家曾經指出：產品質量的標準要適合用戶的要求。我們的產品質量現在並不是要求「世界第一」，而是「必須根據國家經濟的要求，我國製造技術現在可能達到的水平，原材料供應的條件和產品使用條件，並結合蘇聯先進經驗而製訂」。現在許多產品的質量，還不能符合用戶的要求，還必須逐步地提高質量。這裏也發生過一些錯覺，例如有些人過高的要求有光紙的白度，這也是不必要的，不現實的。

關於輪胎（生產資料）對外實施技術條件的問題，我認爲這也是一個長期的協作問題。我們必須加强宣傳；各種產品應有明確的規格，使用方法及保證期限的規定，以使用戶注意不致糟蹋產品，降低使用價值而造成國家損失。

有些產品我們還沒有明確的標準與規格，特別是藥品與醫療器械，這是有賴於部、局、廠的共同努力並加强與有關部門的協作，逐步地加以規定。今年，我們提出修訂產品標準，並且分別類型，逐步推進這一工作，這是完全必要的。

對於技術工作提出的要求：（1）修訂產品標準；（2）修訂工藝規程；（3）加强技術監督；（4）加强試驗研究和新產品試製；（5）加强原材料和燃料消耗定額的管理工作；（6）加强安全技術工作；（7）推廣蘇聯和國內先進經驗等需要根據企業的具體情況來掌握，有步驟有重點地來解決。但是，各項工作是互相關聯的，必須全面推動，逐步提高。技術工作影響到生產中的各個環節，不能只抓住一點，搞通搞透，而是要抓住最薄弱的環節—障碍質量提高或穩定的關鍵，並推進其他因素的發展。因此主要的工作方法，應該是「全面推動重點掌握」。

工藝規程的製訂，是生產中的首要問題，必須根據設備條件，原材料的具體情況，工人的技術水平，從羣衆中來再到羣衆中去，使它切合實際，如果由於原材料規格的變化，而必須作適當的調整時，在不降低質量的條件下，廠內有責任靈活運用，不能機械地執行。因爲這樣反而造成損失與浪費。提高工廠技術水平，除了需要正確合理的產品標準與切實可行的工藝規程統一三班操作外，尙應摸清主要原材料消耗定額，加强技術檢驗與監督工作。

輕工業部所屬各工廠，有系統地總結與推廣已有的先進經驗，經常宣佈同類工廠同種產品的技術經濟指標與消耗定額，發動廠際的經驗交流和競賽，這是提高工作的有效辦法。

關於技術組織措施問題，我們必須組織技術與組織措施，是保證完成增產節約任務的關鍵。接受過去的經驗教訓，我們對技術組織措施計劃，必須愼重審核。應該指出，過去的技術組織措施計劃，除了成爲不大負責的要錢計劃以外，還普遍地存在着忽視組織措施的傾向。如有些問題，本來是可以用改善勞動組織，調整生產方法，不必花錢就可以解決的，但我們却花了錢，這方面必須引起我們注意。當然爲了節約和保證質量所必需的技術措施，在確有經濟效果的條件下，還是可以進行的。由職工的合理化建議而來的技術組織措施，必須有一定的工藝理論基礎，和經過小型試驗證明有效後才能列入計劃。我們不能憑一人一時的主觀願望，未經試驗卽行盲目進行。技術組織措施計劃必須僅由工程師、廠長反復研究審查後，由廠負責提出，由局負責核定。今後對於毫無效果的技術組織措施，我們應該負有一定的責任。

今年國家對我們工作的主要要求是厲行節約，克浪費服，提高技術，保證質量，要順利地完成這個任務，有賴於我們對計劃、技術和管理工作不斷改進，有賴於我們全體同志們的努力。

切實改進企業財務工作

1955年重點廠財務工作座談會工作報告（摘要）

輕工業部財務司

在彙報和討論中，反映出各廠的財務工作，一年來都有不同程度的進步：

（1）資金管理方面：主要是大多數廠，根據1954年重點廠財務工作彙報會議決定，推行了月份財務收支計劃，從按月平衡貨幣收支入手，逐步控制了流動資金的調度，並加速了資金週轉，初步扭轉了1953年嚴重存在的資金管理混亂，原材料超額儲備，收支不能平衡、上繳任務不能按時完成、債權債務長期拖拉不結等現象。例如：天津捲菸廠1954年由於認眞執行了月份財務收支計劃，實行資金平衡會議，大大壓縮了「定額資產」，資金週轉逐季加速，從第一季度的六十八天逐步下降到第四季度的三十五天，超過了核定的計劃週轉指標。又如大沽鹽場，實行按旬計算資金後，銀行存款的餘額大量縮減，與上年同期比較，減少了80%左右，過去是盲目地備而不用，現在是心中有數了。同時，月份財務收支計劃對上繳任務的依期完成也可以起保證作用。各廠在這方面的主要經驗是：（一）月份財務收支計劃是加强資金監督，改進流動資金管理的有效辦法，祇要認眞地而不是形式地去對待這個工作，就能夠推動企業各部門逐步克服流動資金的積壓和浪費，做到合理運用。（二）推行月份財務收支計劃，必須第一步從平衡貨幣收支入手，特別要着重供應資金和成品資金兩個環節；然後逐步修訂和加强控制儲備資金和成品資金定額，貫徹合同制；再進一步控制生產資金做到流動資金的全面管理。如果好高騖遠，開始就搞得工作複雜繁重，樣樣都要控制，結果就會流於形式。

（2）成本管理方面：從彙報中可以看出的進步是：各廠大都開始重視成本管理工作，認識到過去對成本缺乏事先控制，僅是閉門造車的搞成本計算和分析，往往脫離現實，不起作用。因此，在1954年分别推行了限額領料單，費用預算等辦法，逐步加强了成本開支的事先控制，少數廠在摸索中建立了「車間成本核算」「崗位成本核算」（實際上就是在一個工序上的原材料的節約核算）。例如東北製藥總廠選擇了適當車間在一個工序上施行了「崗位核算」，解決了過去生產管理上界限不清，上下工序的在產品交接沒有手續，領用材料無人負責，下料數量不確，質量不檢查，收得率不穩定，事故責任不明等一系列問題；暴露了過去不計量不檢查的許多缺點，從而節約了原材料的耗用，保證了一定的收得率，降低了崗位成本。濟南酒精總廠，實行車間成本核算後掀起了車間班與班間的節約競賽，在原材料和燃料方面也有顯著的節約。第二橡膠總廠實行費用（車間經費）控制，三個車間，12月份比10月份節約了貳萬元。

在這方面我們的體會是：（一）成本核算單純搞數字計算塡寫報表是不行的（自然，這也是核算方面要做的事），要改進這方面的工作，一定要着重成本開支的事先控制和事後分析。（二）在輕工業企業中，成本管理的對象，應該抓住原材料和費用兩個方面，因此，認眞地推行限額領料單和費用預算的控制，有很大作用。（三）要使成本工作和生產活動及羣衆勞動競賽結合起來，有效地降低成本。根據目前企業情况，必須重視車間成本管理。（四）根據東北製藥總廠推行「崗位成本核算」的經驗，我們認爲班組節約核算，也可以推之於車間和工段，其主要方面，就是在車間工段和班組中選擇一定的定額（在目前輕工業中主要應該是主要原材料消耗定額和主要費用定額）定期進行核算和統計分析。在已經有相當條件的企業，則可以逐步實行車間經濟核算制。

（3）材料管理和材料核算方面：1953年帳實

不符的情况非常嚴重，材料耗用缺乏事先控制，造成浪費，經常發生大量盤盈盤虧，影響成本的正確性。一年來有些廠已經有了某些改進。例如：濟南酒精總廠，配合查定工作，初步建立了儲備定額，執行了收發料制度，消除了過去先領料後補單的不合理現象，對大量物資如地瓜乾實行了「分堆分類保管方法」，按不同品種不同質量分別存放，分批使用，及時處理自然風耗。順德糖廠在執行上級頒發的材料核算辦法進行清點倉庫的同時，建立了專責制，分類清點，隨即指定專人負責保管，扭轉了過去責任不清邊點邊亂的現象。各廠基本上已普遍地根據作業計劃和消耗定額對某些主要原材料實行了限額領料（但實行中還有很多缺點），有的廠還實行了送料制度。

但是，一般的說，在原材料管理方面缺點依然很多，帳實不符的現象，還很普遍，個別廠的情況還很嚴重。如天津中國油脂化學廠，平時輔助材料和燃料有嚴重積壓，而帳面數量與實際數量不符，有一次實際存煤不足一天之用，而帳面還有存煤600餘噸，供應部分只看帳面數字，沒有及時採購，幾乎發生停產。在事情發生以後，管料部門和用料部門互相推諉，無人負責，結果短少的600多噸由廠長批准核銷了事。這種情況說明這廠平時購料、領料還沒有一定的手續與制度，材料管理的混亂，已給國家帶來了很大損失，需要切實加以改進。

根據彙報反映，使我們認識到：（一）原材料在輕工業企業產品成本中一般佔70%至90%改進材料核算工作，不但在降低成本、節約資金方面極爲重要，也是改進會計核算的主要環節之一，目前在若干國營輕工業企業中在材料核算辦法的改進方面，已經有了顯著的成效，應該總結經驗，在所屬企業中大力貫徹。（二）在改進材料核算辦法的同時，必須健全材料管理制度，在材料的供應、保管、領發、使用等方面建立責任制度，消滅無人負責的現象，而這是一個關係到全面地提高企業經營管理的工作，必須企業領導和各工作部門共同努力，才能做好。

（4）在會計決算報告的編送方面：經一年來共同努力，通過一些措施（如實行「記帳憑單制」，推行會計部門與有關部門的「聯繫合同」，實行了會計部門帳務處理的分工負責制和按圖表作業等。），基本上已做到及時，所屬企業可以按時報送報表的已達90%以上，有半數的企業，可以做到提前報送。但在會計決算報告的編送方面，正確性還很不够，特別表現在成本計算方面。例如第二橡膠總廠在產品和半成品上，過去帳面和實際經常相差數達十萬元。個別的造紙廠有的月份每噸紙用漿量在成本報告中表示祇要900餘公斤，有的捲菸廠所產的前門牌捲菸，成本報告中每箱祇用菸葉57公斤，這些都是成本計算上顯然的錯誤。此外，由於財產管理不善，發生帳實不符；原始記錄不正確不及時，引起帳務錯亂；同類企業會計核算辦法未能一致，因而同一事項的處理方法不統一；在記帳和編製報表工作中，亦常常發生科目應用上和數字上的錯誤。

我們認爲做好帳務工作是建立財務監督的基礎。我部所屬企業1954年雖然在這方面有了些進步，（基本上做到了及時辦理決算、編送報表、核算質量也有一些改進），但目前存在着的重要問題是如何提高會計核算的正確性。這就需要今後從下面幾個主要方面去努力：第一、改進財產管理，做到帳實相符；第二、建立原始記錄、使它正確、及時和適用；第三；、改進核算方法，逐步推行憑證整理單簿記形式；第四、建立帳務處理的責任制度和憑證檢查制度，舉辦必要的業務學習。

在彙報中，也反映出我部所屬企業財務工作，大體上可以分爲三種不同的類型。第一類企業，在財務管理上已經有了初步的基礎，會計報表的及時性和正確性已有提高，並且初步進行了經濟活動分析工作；流動資金已有適當的控制辦法和制度；成本工作也由單純計算逐步面向車間，漸漸着重成本的管理。這一類企業爲數不多。第二類企業，在帳務工作方面雖建立了比較正常的秩序，可以按期產生報表，但正確性還差，帳物常常不符，流動資金收支雖然已經做了初步的計劃，平衡工作，但計劃不正確，資金控制不嚴，還有很大的積壓；成本計算也沒有脫離實際，單純在辦公室計算數字的狀況；總之、在財務管理各方面都做了一些工作，但質量不高，問題還多。這一類企業佔絕大部份，它們之間工作水平也很不平衡。第三類企業帳務工作很混亂，有嚴重帳物不符情形；原始憑證不正確，會計報表經常靠加班加點才能「趕辦」出來；流動資金

和成本還沒有開始管理，因此，一般都有較嚴重的積壓和浪費。總之，在財務管理各方面都陷於忙亂和被動。這一類企業爲數約佔四分之一左右。

上述三類企業在財務工作方面不同程度上的共同缺點是：經濟核算思想未能在經營管理中普遍樹立起來，對於國家財產的愛護還沒有得到應有的重視，因而財務工作還未能在企業經營管理中發揮其應有的作用——即財務監督的作用，具體表現在下列各方面：（一）會計核算的正確性差，會計工作不能保證國家財產的正確保管和合理使用，會計報告不能全面地眞實地反映企業經濟活動情況。對於財政紀律的執行也不够認眞和嚴格。（二）對於流動資金缺乏有效的控制，資金積壓嚴重。（三）成本管理工作單純在辦公室裏計算數字，未能深入現場，缺乏事前控制和事後分析。（四）財務收支計劃和成本計劃存在盲目性和保守性，而且下達不及時，變動多。（五）不注意財務成本分析、不善於利用財務成本分析，因而不能在分析中深入挖掘企業經營管理中存在的缺點和問題。

厲行節約，克服浪費是我部所屬企業1955年的基本任務之一，這就需要財務工作有進一步的提高和改進，成爲厲行節約克服浪費的有力武器。根據工作需要和目前企業財務工作情況，會議初步決定，以下列各項作爲我部所屬企業財務工作的努力目標：

（1）實行月份財務收支計劃，根據我部所屬企業的工作經驗，實行月份財務收支計劃是管理流動資金的有效辦法，過去在我部所屬企業中雖然已經初步試行，但還沒有一致的辦法；因此，擬在1955年綜合各廠經驗，擬定制度，在部屬企業中全面推行。

（2）改進材料核算辦法，加强材料管理。主要是實行材料餘額核算法。加强對原材料管理方面的財務監督，從改革材料的日常核算着手，做到帳實一致。同時應建立保管責任制度，健全收料及發料手續，改進原材料的供應，以達到降低成本、減少資金積壓的要求。目前部屬企業在這方面仍是比較薄弱的1955年應該認眞進行這一工作。

（3）推行車間、工段、班組節約核算。爲了貫徹節約制度，降低成本，應該根據企業的不同情況和條件，分別推行車間的、工段的、或班組的節約核算，這是廠內經濟核算的一種簡易形式。它的主要內容是：在企業中選擇一部分適當的車間、工段或班組，修訂它的主要有關產量質量和主要原材料消耗定額，費用定額等指標（指標不應過多，否則就會流於形式。）進行及時的正確的核算和分析，結合勞動競賽，定出確當的獎勵辦法。以鼓勵和刺激提高質量、降低成本。各級財務部門應主動地積極地推動這一工作，並在這個工作中加强對產品成本的事前控制和事後分析，從單純地計算成本逐步走向管理成本。

（4）提高會計核算的質量，加强分析，逐步推行決算會議。首先應重視會計核算的正確性，克服過去經常錯誤的現象，徹底消滅趕表壓帳等不合理的做法，祇有正確及時，才能保證核算對生產的監督作用。過去會計報表的分析工作做得很不够，1955年應重視季度、年度決算的財務狀況說明書的編製工作，使它能够抓住生產管理上的主要問題，進行比較系統的、深入的分析，做到有的放矢，幫助企業糾正缺點，肯定成績，改進工作。在提高會計核算，加强分析的基礎上，還要在一些重點企業中推行決算會議。決算會議的內容，應以決算爲根據，以財務成本分析爲中心，聯繫到全面的經濟活動，由廠長負責按時召開，按照目前情況，以每季召開一次比較適當。會議必須廠長主持，各有關部門在思想上、組織上和材料上充分做好準備工作（特別是決算分析工作），根據切實生動而具體的資料和分析，展開批評與自我批評，做出結論，作成決議，貫徹執行。

（5）加强對財務工作的組織領導。首先要加强各級財務機構，明確它的職責、任務和分工關係，調整它內部的分工，建立責任制，以提高工作效率。其次，應組織財務工作幹部學習和進行短期訓練，使在業務上、政治上有所提高，使他們不斷地學習蘇聯先進經驗，並從中培養適當數量的總會計師。爲推行總會計制創造條件。再次，要注意財務檢查工作，及時總結並交流各廠財務管理的經驗，逐步充實和健全各種財務管理制度，推進企業財務工作。

以上這些工作，應該由各級財務部門，按照本單位具體情況，在首長領導下，分別擬定計劃，加以貫徹。

第一橡膠廠怎樣保證節約生膠

·周　克　良·

國營第一橡膠廠今年節約生膠的工作已初步取得成績，現在，節約生膠的數字逐月都在增加，而單位產品的生膠消耗量則在逐月降低。如以1954年平均實際消耗總量(按產品別)爲基數計算，則今年一月份比基數降低11,671公斤，二月份降低了13,323公斤。如以1955年修正的單位產品原材料消耗定額爲基數，則今年一月份實際消耗總量，比基數降低1,503公斤，二月份實際降低2,288公斤。如以主要產品單位消耗量爲例，32×6—10P汽車外胎，1954年平均耗用量每只爲13,623克，而1955年一月實際平均爲12,949克，二月份實際平均爲12,817克。

這廠能够逐月取得超額完成節約生膠的任務，主要是因爲進行了以下幾項工作：

一、發動全體職工反覆深入的進行討論，並逐級（小組、車間、廠）訂出了節約生膠的具體措施計劃，從而明確了奮鬥目標與具體辦法。首先，他們層層傳達去年在北京召開的全國橡膠工業先進經驗交流大會的精神與任務，使全廠職工更進一步認識了節約生膠的重大意義，扭轉了某些職工認爲浪費一點點算不了什麼的錯誤想法和做法。第二車間工人們經過兩次討論後，工人們紛紛提出很多節約生膠的意見。如硫化工序割下車胎踏面膠接頭處的突出不平部分，每天就可節約4.68公斤的生膠，一年之內可節約1,427公斤生膠。運輸帆帶的膠布不扯邊，不但節約了人力，全年還可節約1,725公斤生膠。這些措施都是職工們經過討論後提出來的。其次，組織技職人員，深入了解材料消耗定額執行情況，細緻地審查了產品結構與配方設計方面的合理性，從而挖掘了潛力。在改變產品結構方面，共提出了十一項主要措施，預計全年可節約生膠33,142公斤。在使用再生膠與洗滌膠以代替生膠的配方方面，也擬訂了十一項措施，其中輪胎系統有六個，佔輪胎總配方數的50％，預計全年共可節約生膠107,860公斤。此外，由於總結，學習與推廣先進經驗的結果，也學會了一些節約生膠的辦法。如車胎1--8層簾線漿布膠，自學習了國營第二橡膠廠的先進配方經驗後，訂出了降低混練膠比重2.72％（由原來比重1.105降至1.075）的措施，全年就可節約11,426公斤生膠。

二、積極組織與領導節約生膠工作，加强管理時檢査工作，並採取了有效措施，保證完成節約生膠任務。這廠爲了保證實現節約生膠的措施計劃，已把這些措施按進度納入廠的工作計劃中，使節約計劃與日常工作能够統一起來。如試驗室在第一季度內共有十三個膠號進行試製，由於試驗研究組工作同志的努力，編製與推行了「試驗研究計劃書」，並組成了試驗研究小組(廠部的)取得技術科與車間的積極配合，使試驗工作能够按時完成。過去，檢驗車胎膠簾子布時，有厚度與質量標準，沒有用膠量的規定，因此用膠量忽高忽低，波動很大（一般在20公斤的範圍）檢查員也不管。其後在技術科、計劃科和車間等單位組成工作組，經多次標定核算後，確定了重量標準，並納入到技術標準內。因爲加强了管理工作，使用膠量已經得到穩定，現在，相差的數字都在一公斤的範圍以內了。

爲了貫徹節約生膠的決議，這廠還改善了管理，採取了事先控制生膠使用的辦法，從組織上給予保證。例如：（1）縮小了踏面膠的壓出公差範圍，並嚴格掌握公差，促成踏白膠逐月降低用量，節約生膠。32×6—10P汽車外胎，一月份節約180公斤，二月份節約695公斤。（2）將裁斷與貼合兩個生產小組合併爲一個小組，加强了領導，扭轉了過去貼合小組經常給裁斷小組打回簾布捲，而造成簾布由大張改小張、小張改包布用的浪費現象。（3）加强了水胎使用的管理工作，設立專人負責，並建立卡片管理辦法，因而減少了水胎修理次數（減少水胎的修理次數一方面可延長水胎壽命，即節約了生膠，另方面也可節省水胎修理時所用的生膠)。如1954年十二月份全月修理達1,091只次，到今年二月份已減少到668只次。

另外，還加强了定期檢查，起到了監督作用。首先，規定了車間按日分班向工友公佈主要原材料消耗定額的執行情況，引起了工友的重視，促使耗損原材料逐漸減少。（2）廠生產調度會議也按日

彙報主要的半成品消耗定額執行情況，並指出存在的問題，引起了各級領導幹部的注意，從而採取措施，保證定額的定現。（3）按旬按月編製主要的半成品消耗定額執行情況報表，並附節約生膠措施計劃執行情況的說明。分別報送各部門參考。

對材料收付制度和原始記錄工作，也有不少改進。首先他們加强了上、下車間的材料收付手續，並執行了點交驗收辦法，膠片也做到了按捲過磅，明確重量，按次記錄。壓延工序的原始記錄與管理工作有不少改進。現在簾子布領到車間後，能做到按疋記錄長度、寬度、厚度、用膠量等內容。裁斷工序也按耗損因素分規格分疋記錄數量。綜合性原材料消耗定額的檢查對比方法，也有了改進。這樣，就解決了過去看不出問題的情況。膠管以實際生產的情況，分規格產量、分別計劃消耗定額，從而進行按類別以總用量相互對比檢查。三角帶則分類別，分硫化設備（硫化機、硫化罐）對比。運輸帶則分布層，膠層相對比檢查。

此外，這廠還把消耗定額列爲勞動競賽的一項指標，通過競賽，更好地推動大家來保證完成。對疑難問題，則按月通過課題，發動全體職工，集中羣衆智慧給予解決。

這廠在節約生膠方面，雖取得了以上成績，但是還存有不少問題。如車胎簾子布通過壓延後，寬度尚達不到規定標準，造成了簾子布超支現象。車胎綱圈膠，以及各種膠片，還呈現着超定額現象。這些問題都需要進一步努力解決，以保證更好的完成節約生膠計劃。

上海益民食品四廠節約原料的關鍵在哪裏

嚴　富　祥

上海益民食品四廠是生產餅乾、麵包、點心的食品工廠，它的主要原料是麵粉。過去，這廠使用麵粉很浪費，車間裏麵粉滿天飛，地面上經常舖上一層雪白的麵粉，例如餅乾車間在去年第四季度內，把落在地面上的麵粉打掃起來，就有5,800多市斤。

那末，是什麼原因，使這廠造成這些浪費現象呢？根據今年三月間進行詳細瞭解、檢查的結果，處理主要原因，並不是技術上有什麼不能解決的問題，而是由於過去從領導到一般職工，忽視節約工作，因爲：定額管理不善，用料指標籠統及技術操作不統一所造成的。例如餅乾在製造過程中，爲了防止壓麵及打印時麵皮黏搭裝筒及模型，須要洒上一些乾粉，而洒粉用量的指標只有一個總的數字，沒有按壓麵工段及打印工段分別製訂。結果這兩個工段的工人就沒法掌握，洒粉時的操作也都不一致，抓粉時有多有少，洒粉時有輕有重，因而每缸餅乾的洒粉量很高，一般平均在11斤以上。由於洒粉多，落在地上的廢粉也就多了。因此，重新修訂了洒粉量的指標；此外並把餅乾進爐掉在地上的損耗及出爐造成碎屑的指標也訂了出來，這樣，就從制度上保證了節約計劃的實現。由於分別按各工段比較具體明確地訂出了指標，使工人們在生產過程中事先心中有數，所以引起了關心，都希望完成節約指標。過去，車間主任很少注意統一操作，現在，採取取長補短的辦法，總結出了「抓的少，靠的攏，放的低，洒的輕，洒的勻」的操作法。在配料工段，過去配料是用人工篩的，工人這樣操作，不但勞動强度沒高，而且在篩粉時麵粉飛揚，加上黏去麵粉袋四週的殘存麵粉又未能徹底倒淨，因而每天都要浪費20斤以上。今年二月間，裝製了一座自流篩粉機，基本上解決這個浪費問題。

通過了上述一些措施，使麵粉的浪費有了減少。每缸餅乾的洒粉量，從去年第四季度的11市斤，降低到目前僅用6市斤左右，共節約麵粉3942市斤；每缸餅乾產生的廢粉量，平均也由0.94斤降低爲0.35斤。計減少了三六七斤。此外，由於工人們在清除麵粉袋中的殘存麵粉時比較徹底，也從過去每缸浪費9兩降低只剩2兩，在四月份前25天內即爲國家節約了336市斤麵粉。

這件事，又一次用具體生動的事實說明了，只要思想上重視了節約工作，肯動腦筋，想辦法，那末，生產上的浪費，是一定可以減少甚至肅清的。

科發藥廠是怎樣降低青黴素原料損耗定額的

·李　　靖·

科發藥廠分裝車間，今年，1、2月份原料損耗很高，1月份的實際是1.71%，2月份甚至高達2.304%，以致1、2月份車間的成本超過計劃11,900元，超計劃2.07%。3月份這廠領導組織了一部分技術力量下車間，對這一情况進行了檢查，廠的黨委亦召開了車間支部擴大會，對原料損耗情况進行研究討論，發現原料損耗過大，主要是由於以下幾項原因造成的：

一、沒有交接制度。從車間事務員將原料領到車間投入生產之後，在各個工序之間，均無交接手續，一直到一個月或一個批號完成後才算一次總賬，結果往往發現原料有短少現象。如去年11月份，原料短少了十三億單位，今年2月間也短少八億單位，並且還發生成品丢失396瓶（每瓶20萬單位，以下同）。對於造成短少與丢失的原因，無從查究，這種情况，說明廠的領導平時對原料損耗的監督與檢查工作，是做得很差的。

二、原材料損耗定額未爲工人同志所掌握。全車間只有一個總的原料損耗指標，而各工序與個人却沒有指標，因此工人對原料損耗心中無數。有的工人說：「總賬（指原料損耗指標）在車間主任肚子裏，每個小組究竟有沒有規定，怎樣才不致增加成本，我們一點也不知道。」

三、少數工人責任心差，生產時不注意節約原材料。如每瓶青黴素原料，應該分裝成83只小玻璃管（即大分裝過程），工人因爲怕在小分裝過程中（即將玻璃管原料再分裝到成品瓶中）會發生份量不足要求補料，就多裝一點，將够裝83只管的量，分裝成82只管，這樣就等於損失了一只管的原料量（一管可裝60瓶成品）。担任過大分裝的工人，常常不將用過的玻璃管壁上所沾的原料刮下來，就將它洗淨，也浪費了原料。據今年1、2月份調查統計，單在大分裝過程中損耗原料，平均達0.85%。在小分裝過程中，由於工人在工作中粗枝大葉、不小心，也經常發生整只裝原料的大管被打破的事。如2月份被打破的大管即可分裝368瓶。在操作中，有些工人思想不集中也常常將粉子裝到瓶外，影響瓶中含量，也造成原料損失。據調查，1、2月份在小分裝過程中，平均損耗達0.97%。在1、2月份中，單以上二個主要方面的損失，就使原料損耗平均達1.82%，即已超過國家規定的指標數字。

在車間支部擴大會上，根據以上檢查出來的原因，作出了節省原料等三項決議，決議要將原料損耗指標訂得具體，要使每一個工人都能知道，能够掌握。開始時，車間副主任陳金珠同志還有顧慮，認爲指標不能太具體，太具體後，前後工序會因瓶子破損等而引起爭吵。但是，車間黨支部與工會堅決貫徹了支部擴大會的決議，協助車間行政製訂了各個工序的具體指標，下達到各小組與每個工人。在此同時，工會幹部即用算細賬的方法，同工人一起分析成本高的原因，用這些具體事實對工人進行了節約原料，愛護公共財物的共產主義思想教育，啓發小組工人想出了不少辦法，因此，提高了工人對降低原料損耗的信心與决心，如分裝組（即小磅粉）提出的指標是每月每人損耗不得超過成品420瓶，但這組生產工人張月英同志，在製訂個人計劃時，即提出保證每天不超過12瓶的損耗指標，實際上她在三月份的頭十一天中，只損耗了110瓶，比她自己提出的保證計劃還降低了20%。又如軋蓋組工人房詩華同志，在3月上旬時，破損量很大，最高時，一天破損了40—50瓶，可是，到了三月中旬時，每天的破損量就不超過五、六瓶了。在小分裝過程中，全組三月份打破的原料管數，只合成品98瓶，比2月份減少270瓶。這說明工人同志的責任心，有了很大的提高。

這車間的行政領導也積極響應黨支部决議，除製訂了各個工序具體的原料損耗外，還根據實際情况，建立了一套交接制度，從領來原料直到成品生產出來，均有交接手續，由各小組長負責點交接授，並在記錄簿上簽名負責，因此，凡發生原料成品短少情况，即可及時查究，同時使過去經常發生的批號及原始記錄不正確等情况，亦得到了改善。

經過以上措施後，3月份這個車間原料損耗只有1.432％，四月份的成績比三月份又有很大程度的提高，如四月三日至十五日，平均即下降到1.13％，比國家規定1.5％的指標低很多。即使以今年3月到12月份的生產計劃產量爲基數計算，並以3月份平均實際損耗與這廠計劃損耗率比較，預計到年底時，可爲國家節約15,000餘元。如與2月份實際損耗比較，則使國家少受40,000餘元的損失。

雖然這車間目前取得到的成績還只是初步的，但是應當說是很有價值的。目前，這個車間正在總結降低損耗率的經驗，進一步鞏固成績，克服缺陷，並結合此項加强技術管理工作，並把這些經驗修訂到操作規程與崗位責任制中去。

以上這些事實說明了，在我們醫藥工業企業中，降低原材料損耗的可能性是很大的。同時，也說明了過去原料損耗之所以不能降低，甚至達不到國家指標的主要原因，並不完全是因爲設備不好，技術力量不足，而還是由於企業領導上對節約原材料的重大意義認識不足，管理制度不健全所造成的。例如這廠領導開始時對完成國家1.5％的原料損耗指標任務是缺乏信心的，因此曾要求醫藥工業管理局將損耗指標提高到1.75％。可是，事實呢，並不是1.5％的指標不能達到，而是大大超過了。這件事又一次教育我們，假使不端正認識，加強企業管理工作，那末，即使任務訂得再低些，要保證完成它恐怕也是有困難的。

關於利用橡子、紅棗等十三種代用品釀酒的試點報告

遼寧省工業廳遼寧省專賣事業管理局試點工作組

遼寧省工業廳與省專賣事業管理局，爲了節約糧食和解决燒酒原料之不足的問題，曾於1954年10月下旬組成聯合工作組，在新民縣酒廠舉辦了代用品釀酒試驗。經過70天的過程，在當地黨委、政府、工會及酒廠領導的重視與大力支持下，順利地完成了13種代用原料的釀酒試驗。鑑別結果，適合釀酒並可廣爲利用的有八種即橡子、紅棗、地瓜、苞米澱粉渣子、蘋果、白梨、安梨、山楂等；不適合釀酒的有四種，即苞米楷子、乾地瓜秧子、倭瓜、甜菜糖渣子；尙須進一步研究的有一種，即土豆澱粉渣子（因試驗時原料缺乏，未得出結論）。

現將試製情況和結果介紹如下：

一、橡子釀酒：橡子是柞樹的果實，在遼寧省綏中、蓋平、西豐等山區產量很大，收購價格便宜，用這釀酒，還可以增加農民收入。我們做了橡子麵和橡子液體發酵兩種試驗。用橡子麵釀酒是將橡子粉碎去皮，以46斤橡子麵加釉16.56斤。加釉方法：第一排7.36斤（佔原料的16％），第二排9.2斤（佔原料的20％）。第一排產酒10.28斤，第二排產酒7.79斤，共產酒18.07斤。原料和釉子的混合出酒率爲28.9％，所使用的釉子應產酒3.69斤，淨橡子出酒率爲31.4％，產酒原度數爲62.9度。橡子液體醱酵是將乾橡子麵一斤，加六斤清水，蒸煮90分鐘，取出冷却至60°C，加入糠麩釉子50克，在恒温箱內保持58—60°C，糖化24小時，糖度爲12°，取出後放在蒸氣釜內，温度升至100°C，滅菌一小時，冷却至28°C，再加入液體酵母100克，攪拌均勻，放在保温箱中保持温度在28—30°C，經過四天發酵，把殘渣榨出進行蒸溜，共出酒2.5斤（原度16°），折合50°酒爲0.8斤，混合出酒率爲66.6％。

經試驗證明：橡子含有多量澱粉，醱酵力强，出酒率高，釀酒操作簡單，成本較低，每市斤酒成本約爲0.206元左右。這種酒經過再製，可做工業酒精之用（是否可以飲用，尙待研究）。橡子麵可以出兩次酒，但立楂時温度不應超過18°C較爲適宜，否則就會影響出酒率。橡子液體醱酵較橡子麵出酒率更高。因此，以橡子作爲釀酒原料是很必要的。

二、紅棗釀酒：投料60斤。加釉：第一排7.2斤（佔原料12%），第二排9斤（佔原料15%），第三排9斤（佔原料15%），共加釉25.2斤（佔原料的42%）。產酒：第一排14.09斤，第二排7.32斤，第三排2.33斤，共產酒23.74斤。原料和釉子的混合出酒率爲27.75%，所使用釉子應產酒5.53斤。淨棗出酒率爲30.18%，產酒原度數爲58.9度。紅棗也可液體釀酵，即將10斤紅棗，先用清水洗滌，再加清水20斤，浸泡12小時，然後壓碎，加入釉子250克，蒸煮滅菌一小時，冷却至28°C，加入液體酵母25克，裝入罈中，經過七天釀酵，把殘渣榨出，進行蒸溜，共出酒7.66斤（原酒度30°），折合50°酒爲4.6斤，出酒率爲46%。

經試驗證明：紅棗中含有大量的澱粉和糖分，釀酵力很强，出酒率也高，燒酒成本每市斤約爲0.45元左右。紅棗可出酒三次。但須注意：（1）立楂時原料最好不蒸，這樣能避免材料發黏和發揮野生酵母的作用，保持三次釀酵正常。（2）立楂時温度不應超過18°C，材料含水不應超過60%，加釉不應過多，如果材料入窖温度高、水分大或釉子多時，產出的酒就會帶有苦味。

三、白梨和安梨釀酒：1.白梨釀酒：投料70斤，加釉8.4斤，佔原料的12%，產酒4.73斤，原料和釉子的混合率爲6.03%，所使用釉子應產1.85斤，產酒原度爲45度。

白梨液體釀酵，即將30斤白梨，先用清水洗滌，再用粉碎器粉碎，裝入罈中，加清水6斤，釉子50克，經蒸煮滅菌，以100°C計算，一小時後取出冷却至28°C，加液體酵母250克，保持20—21°C，釀酵8天，經過壓榨，把殘渣清除，然後蒸溜，出酒4.807斤（原度30°），折合50°計算爲2.88斤，出酒率爲9.8%。

2.安梨釀酒：70斤安梨，加釉14斤，佔原料的20%。產酒3.6斤，原料和釉子混合出酒率爲4.28%，所使用的釉子應產3.08斤，產酒原度爲60.7度。

在試驗白梨和安梨釀酒時，因天氣冷，發酵不正常，出酒率只達6.03%，因此，成本較高，每市斤達0.55元左右。但白梨液體發酵，出酒率較高，操作方法也較簡單，如有條件時可採用此法。

四、蘋果釀酒：70斤國光蘋果，加釉10.5斤，佔原料的15%。產酒6.31斤，原料和釉子混合出酒率爲7.84%，所使用的釉子應產酒2.3斤，產酒原度爲60度。

蘋果液體釀酵：操作方法與白梨液體釀酵相同。30斤蘋果，可出酒5.34斤（原度30°），折合50°酒爲2.604斤，出酒率爲8.67%。

利用蘋果釀酒出酒率較高，固體發酵出酒率是7.84%，而液體發酵出酒率爲8.67%。利用落果或次品的價格很便宜，每市斤酒的成本爲0.378元。如能使用經過培養的酵母菌發酵時，出酒率還可以增加，酒的質量也能得到提高。

五、地瓜釀酒：投料1,000市斤，加釉：第一排130斤（佔原料的13%），第二排加釉150斤（佔原料的15%）。第一排產酒146斤，第二排產酒69斤，共產酒215斤，原料和釉子混合出酒率是16.8%，所使用的釉子應產酒61.3斤。淨地瓜出酒率爲15.37%，產酒原度爲66度。

地瓜內含有多量澱粉，在遼寧省南部黑山、錦州、熊岳一帶地區，產量很豐富，價格也較便宜，適於作釀酒的原料。經三次試製，肯定了以下兩個問題：（1）蒸煮要爛，下窖材料水分不應超過60%，以免影響發酵。（2）由於地瓜含酸少，立楂時最好加入17%左右的糠糟，以調保酸度，保證發酵正常。

六、苞米澱粉渣子釀酒：投料1,400市斤，加釉：第一排170斤（佔原料12.1%），第二排210斤（佔原料15%）。第一排產酒214斤、第二排產酒106斤，共產酒320斤。原料和釉子混合出酒率爲18.5%，所使用的釉子應產酒83.4斤，淨澱粉渣子出酒率爲16.9%，產酒原度65度。

苞米澱粉渣子在吉林省出產很多，價格便宜，並含有大量澱粉，因此適於作釀酒原料。經三次試製，出酒率達18%。經驗證明：（1）入窖材料含水分不應超過52%，如原料含水太多時可加入10%左右的稻皮調劑。（2）材料下窖温度不應過高，最好在17°C左右，否則即影響正常釀酵，並會使產酒帶有苦味。

七、山楂釀酒：投料50斤，加釉：第一排7.5斤（佔原料的15%），第二排7.5斤（佔原料的15%）。第一排產酒4.08斤，第二排產酒0.76斤，共產酒4.84斤，原料和釉子混合出酒率爲7.45%，

所使用的釉子應產酒3.3斤，產酒原度爲53.9度。

山楂液體醱酵：取山楂10斤，用清水洗滌後，加入清水15斤，釉子25克，蒸煮一小時，取出冷却至23°C，加入液體酵母250克，裝入罈中，經過7天醱酵，壓榨後蒸溜，共出酒2.5斤（原度14度），折合50度酒爲0.7斤，出酒率爲7％。

經試驗證明：山楂內含有一些澱粉和糖分，如與釉子混合，出酒率可達7.4%以上。經驗證明，加釉不應過多，如加釉15%出酒率爲7.4%，加釉20%時出酒率爲6.33%。山楂在山區產量很大，收購價格便宜，可做爲釀酒的原料。

八、土豆粉渣子釀酒： 投料30斤，加釉4.5斤（佔原料的15%），產酒1.807斤，原料和釉子的混合出酒率爲3.8%，所使用的釉子應出酒2斤，產酒原度爲40度。土豆澱粉渣子釀酒試製時，由於原料太少，以致在窖中醱酵不正常，出酒率太低。但從化驗的材料來看，還有利用的價值，今後尚須繼續研究試驗。

九、甜菜糖渣子釀酒： 30斤原料，加釉6斤，佔原料的20%，產酒2斤。原料和釉子混合出酒率爲5.55％，所使用釉子應出酒1.31斤，產酒原度爲10度。由於甜菜糖渣子中含純澱粉少，出酒率太低，經四次試製，均未達到所使用釉子應產的酒，因此，沒有利用價值。

十、倭瓜釀酒： 80斤原料，加釉18.4斤，只產酒2.84斤，原料和釉子的混合出酒率爲2.8%（所使用的釉子卽應產酒4斤），產酒原度爲50.2度。因倭瓜含水份高達93.5%，含澱粉僅在3.62%，經三次試製出酒率最高者僅達2.13%。它又是副食品，所以不適合作釀酒原料。

十一：苞米稭子釀酒： 73斤原料，加釉14.6斤，只產酒1.17斤，原料和釉子的混合出酒率爲1.34%（所用的釉子卽應出酒2.2斤），產酒原度爲38.1度。苞米稭含澱粉7.13%，還低於一般酒廠的酒糟中殘存澱粉量，到窖中不醱酵，產酒質量不好，有青稭味，因此沒有利用價值。

十二、乾地瓜秧釀酒： 23斤原料，加釉5.75斤，只產酒1.23斤，原料和釉子混合出酒率爲4.3%（所使用的釉子卽應出酒1.26斤），產酒原度爲25.9度。乾地瓜秧含澱粉11.7%，含纖維較多，可醱酵物太少，到窖中不醱酵，出酒率最高者可達4.3%，因此，它不適合做釀酒原料。

（上接第22頁）

等問題。經過討論分析後，卽可得出設或不設的結論。一般的原則是：如每天平均工作時間是很充份的卽可以設立；如每天平均時間少於八小時者，卽可由他職兼做。兼職的目的，在於合理組織勞動，不浪費人力，並可以消除工作人員感到無事可做的苦悶。但考慮兼職時，應注意以下幾點：（1）要職務之間業務性質類似；（2）所兼各職，必須在一個單位之內；（3）一般的兼職不得超過三職以上，主要職務不得超過二職以上。

定員工作，不是一次卽定得很準確的，可能發生過鬆過緊的情形，因此，以後可根據實際需要，逐步再調整。

（四）定員工作過程，必須加强教育工作。如對「人多好辦事」，「人少不威風」等不正確思想，必須加以批判。對定員後多餘人員，不僅要說明道理，並且還要有安置他們的辦法，消滅他們怕失業等思想顧慮。這些工作，都是爲保證定員工作順利進行所必需的。

（五）對於定員後多餘人員的處理，要認眞負責。現在，對於人數多的多餘人員一般是成立訓練班，專人負責管理，和講授實用的業務課程以提高其政治業務水平，以便將來轉入合適的工作崗位。這項工作是極爲細緻複雜的，某些企業由於不注意，曾經發生了偏差。如某造紙廠組織學習班後，在羣衆中存在着學習班中的人都是落後分子的看法，而沒有及時進行教育，說明道理，結果，使編餘人員產生了嚴重的思想包袱，存有不滿情緒，這是很不應該的。我們應該了解編餘人員經過學習，可以爲將來工業發展作準備，所以應該引起其他企業在進行這方面工作的注意。

第四、按照一長制和生產區域管理制的原則，建立責任制的工作，必須企業領導人具有決心，要親自動手，並經常檢查各種責任制度執行情况。如果不是這樣做，那末，卽使是最好的制度，也會流於形式的。

糾正國營工業中的資本主義經營思想

人民日報社論

不久以前，若干省、市地方黨委領導檢查了一批國營和地方國營工業的資本主義經營思想，揭露了大冶鋼廠、新滬鋼廠、宣化機器廠等企業違反國家政策的許多錯誤事實。這些企業的領導人，由於以資本主義思想來指導企業的生產和經營，造成企業生產混亂、產品質量低劣、事故不斷發生、計劃不能完成的現象，這種現象不但使與這些工廠發生聯系的兄弟廠礦和羣衆蒙受了極大損失，也使這些工廠的生產和經營陷於嚴重的危機。這次的檢查，雖然還只限於一部分工業企業，但是它們的經驗敎訓却應該引起所有國營企業的注意。

企業的經營思想和經營作風，是與企業的生產目的相適應的。資本主義生產以追求高額利潤爲目的，這就決定了它必然要採用互相排擠、吞併和欺騙的方法。唯利是圖，這就是它們一切活動的最高宗旨。而社會主義生產，則是以滿足社會和全體人民日益增長的需要爲目的的，這就決定了它必須採取在高度技術基礎上使生產不斷增長和不斷完善的辦法，來促進整個國民經濟的繁榮和人民生活的改善。我國國營工業企業是社會主義性質的企業，它必須按照社會主義的原則來發展生產。這就是說，它應當依靠工人羣衆的勞動積極性和創造性，依靠國家計劃的正確指導和國民經濟各部門相互的配合和協作，依靠企業的技術改造和管理工作的改進，從而不斷地提高勞動生產率，擴大再生產。只有採取這樣的方法，才能使企業達到爲國家建設和人民生活服務的目的。

我們有些國營企業的幹部，由於對社會主義生產的目的認識不清，於是他們就採取了與社會主義企業完全不相容的種種錯誤方法去追求利潤（上級不顧具體情況給該企業規定了過高的利潤也助長了這種傾向）。有些企業爲了謀取利潤，不惜偷工減料，以次貨充好貨，並抬高產品價格，把企業的「利潤」建築在兄弟企業和羣衆的損失上。例如宣化機器廠賣給基本建設部門的一批鐵管，原來都是漏水滲水的廢品，他們用鹽滷泡過，使其氧化生銹，堵住了窟窿，然後當作成品交貨。上海有些國營棉紡織廠，也長久以來沿用着好多種矇混的辦法，把壞布當好布賣出。也有些企業，爲了增加產值，多得利潤，不按照國家規定的品種計劃生產，盲目地生產那種價値大的、容易生產的、但常爲社會不需要的產品，例如上海有的國營製藥廠，不願生產產値低而有銷路的產品，却專心生產貴重的但銷路困難的藥品。有的工具廠不生產產値小的小工具，而只生產產値大的大工具。這樣，從一個企業看來好像產値增加了，但國家計劃受到了破壞，並造成產銷脫節和資金的積壓。也有少數企業，爲了追求增加產値，不顧工人的健康和安全，加班突擊，甚至因而釀成事故。所有這些，本質上都是資本主義經營思想的反映，它對社會主義企業的生產是極其有害的。

有的同志說：「國營企業難道不應當獲取利潤嗎？多掙利潤，不是可以爲國家增加積累嗎？」是的，國營企業應當獲取利潤，而且應當力爭超額完成利潤計劃，保證企業贏利是經濟核算的要求之一，它說明一定時期內企業工作的經濟效果。斯大林說過：「個別企業和個別生產部門的贏利，從發展我國生產的觀點來說，是有巨大意義的。無論在計劃建設或計劃生產時，這都是應該注意到的。這是我國現今發展階段上經濟活動方面的起碼知識。」（「蘇聯社會主義經濟問題」）但問題在於我們必須認識社會主義企業的利潤，與資本主義企業的利潤有原則性的區別。資本主義的利潤是建築在欺詐矇騙和剝削勞動人民的基礎上的，社會主義企業的利潤，則必須在經濟核算的原則下，採取提高產品質量、節約原材料、發揮生產設備的潛在能力，改善勞動組織，提高勞動生產率，降低產品成本等正當的方法，來發掘企業內部潛力，爭取完成上繳利潤。同時，在社會主義經濟中，除了個別企業和個別生產部門的贏利外，還要達到高級的、資本主義所不可能有的整個國民經濟規模的贏利，在這裏，贏利不能只從個別部門或個別企業來看，而首先

應當從整個國民經濟的贏利着眼。這就是說，個別部門和個別企業的贏利必須服從整個國民經濟的計劃，按計劃規定的品種、規格進行生產，即使這些產品贏利較少也必須照此生產，這才是社會主義企業的贏利。眼前短暫的贏利必須服從長遠的贏利。所以以損害兄弟企業和國家利益爲代價來取得企業「贏利」的這種做法，是完全違背社會主義贏利原則的。

還有些國營和地方國營工業企業的幹部，他們認爲自己的經營作風雖然不好，但是只要「完成了生產計劃」，也同樣是值得稱讚的。這種想法當然也是完全錯誤的。事實上，經營思想不對頭，就决不能提高生產，而只會破壞生產，損害工人羣衆的勞動積極性和創造性，最後使企業陷於困境。大冶鋼廠去年由於讓大量廢品出廠，不但給許多兄弟工廠造成了很大損失，自己的信譽也一敗塗地，結果訂貨單位紛紛提出退貨，去年因訂戶退貨造成的財務損失達一百億元，銷售情况越來越壞，第四季度的訂貨，只相當於計劃產量的百分之五十九。有些企業狼狽的情形，還甚於大冶鋼廠。他們的錯誤受到了兄弟廠礦和羣衆的指責，受到了黨和上級的批評，情節嚴重的更要受到國家法律的制裁。顯然，這不能叫做「完成了生產計劃」，完成生產計劃必須是包括產品的數量和質量，按期地經濟地完成國家所給予的任務。所以，社會主義企業要使企業的業務得到發展，只有走社會主義的光明正道，决不能步資本主義的邪道。

國營工業企業中資本主義經營思想的發生，並不是偶然的。因爲我國資產階級還存在，國營企業在工作上還必須經常與資本主義企業發生接觸；同時在人們的頭腦中，資本主義思想殘餘遠沒有完全克服，尤其是過去曾經長期在私營企業中担任過職務的工作人員，保留的舊的影響更多，這些就是國營企業中資本主義思想的來源。肅淸這種思想影響，乃是一件長期的複雜的鬥爭。當前最重要的就是要發揮國營企業黨組織的保證監督作用，加强對企業幹部和職工的社會主義教育。這次各地的檢查材料都說明，資本主義的思想病菌所以侵入了某些國營企業的內部，並且滋長蔓延，無例外地都是由於企業黨組織政治工作的薄弱。這些企業的黨組織沒有把政治工作和經濟工作結合起來，他們整天忙於瑣碎的事務工作中，不深入經濟工作中去研究和解决問題。他們看不見生活中存在的各種思想鬥爭，不在企業中、首先是領導幹部中經常開展原則性的批評與自我批評。對於違反黨的政策的行爲，不及時制止和反對，這就使得這些黨組織在這個嚴重的鬥爭上，完全處於軟弱無力的地位。這種情况是必須改變的。

國營和地方國營工業企業的幹部，特別是領導幹部，必須努力鑽研社會主義經濟的理論知識，必須學會以完備的知識運用社會主義經濟法則來指導企業的全部經濟工作，我們愈是深刻地懂得了這些法則，愈是能够運用這些法則，我們的工作就必定愈有成效。否則，我們就仍然有迷失方向、墮入資本主義泥坑的危險。上海等地國營企業批判資本主義經營思想的工作爲我們提供了一個可資學習的例證，我們應當把這項意義重大的思想工作，擺在領導工作經常的、重要的日程上，作爲領導經濟工作不可缺少的一部分，推動國家工業化事業的不斷前進。　　　　　　　　（一九五五年三月三十日）

資本主義經營思想的幾種表現形式

本　刊　記　者

人民日報今年三月三十日發表題爲「糾正國營工業中的資本主義經營思想」的社論中指出：「我國國營工業企業是社會主義性質的企業，它必須按照社會主義的原則來發展生產。這就是說，它應當依靠工人羣衆的勞動積極性和創造性，依靠國家計劃的正確指導和國民經濟各部門相互的配合和協作，依靠企業的技術改造和管理工作的改進，從而不斷地提高勞動生產率，擴大再生產。」可是，是不是我們每個國營工業企業都明確了這個道理呢？從上海各國營醫藥工廠在去年第四季度，檢查經營思想過程中暴露出的問題看來，應當說，這些廠的經營思想還不完全是合乎社會主義生產原則的，也可以

說，在這些廠的不少幹部當中，對於社會主義生產和資本主義生產的區分，還是不明確的，因此，他們在某些地方是採用了資本主義的經營思想和經營作風來指導生產。這種思想和作風，表現在以下幾個方面：

一、只問產量，不問質量：這些廠的很多幹部，甚至於不少領導幹部中，對於醫藥工業產品質量的好壞，關係人民健康的重要性，是認識不足的。某些產品固然由於生產設備和技術條件的限制，在質量上還不能保證完全合乎中華人民共和國藥典（1953年版）的標準，但是，是否可以多盡一些主觀努力達到上級規定的合格率指標，減少一些可以避免的浪費呢？事實上是完全可能的。有的人不僅不這樣做，反而明知質量不好，還要冒充好貨出廠的事也是一再發生的。如科發藥廠1954年第四季度，生產的500萬片醋柳酸片（阿司匹靈），崩解度不合格，按規定不應出廠，可是廠裏却以「要完成任務」爲藉口，就「冒險出廠」。爲什麼要「冒險出廠」呢？不是別的，出了廠就可以算作完成了「任務」，至於質量好壞，在他們看來到是次要的問題。這件事發生後不多久，今年二月份這廠又把1952年生產的一批已經分解游離酸不合格的醋柳酸片，改製成複方醋柳酸片（APC），上海市衛生局了解這情況後，表示不同意，但這廠却堅持這樣做是「對人民財產負責」，否則，就會造成浪費，使國家財產受到損失。旣然是有對國家財產負責的良好願望，爲什麼當初生產時不注意保證質量呢？爲什麼在改製前不向上級機關和當地衞生行政部門請示呢？如果有關部門不同意這樣做，豈不造成更大的浪費？

很多廠的領導同志，口頭上都很重視「質量」，而實際上檢查任務完成情況時，却都只抓產量，不過問或很少過問質量。例如民用藥廠去年生產的小兒消炎片中，有一批崩解度不合格，廠裏不研究怎樣提高質量，反而研究怎樣提出證明是合格的「理由」，他們硬把「中國藥典」寫明整片在常温水中要經過15分鐘才能溶化的規定，改爲甲一片分四片的辦法溶解，結果，醫藥公司因產品不合格，小兒服了沒有多大療效，造成退貨，損失二萬多元。

二、只顧生產產值高、利潤大的產品，不顧生產產值低、利潤小而社會需要的產品：國家規定我們每個國營工業企業每年要上繳一定的利潤：這是爲國家積累資金的一項重要方式，要完成這項任務，應該是用「節約原材料，發揮生產潛力，改善勞動組織，提高勞動生產率，降低成本等正當方法，來發掘企業內部潛力，爭取完成上繳利潤。」（人民日報社論）可是，我們有些同志還不是這樣認識的。他們把完成計劃和滿足社會需要對立起來，結果，雖然完成了「計劃」，但却未能滿足社會需要。過去，上海第一製藥廠每當中旬以後，發現完不成本月份計劃時，就用生產並不是人民迫切需要的高產值產品如黃體酮、丙酸睪丸素、麥角毒素和維生素 B_1 等四種藥品來「完成計劃」。因爲超計劃生產了，所以銷不了而造成大量積壓，影響資金週轉，不得不靠銀行貸款，維持生產。去年第二季度和第三季度中，每月要付出大量利息：產品倉租和保險費。因爲積壓而變質的現象也很嚴重。這廠1954年底處理針劑變質品時，即發現庫存1953年一至三月生產的吐酒石中，有64.2%已經成爲廢品。

三、欺騙隱瞞，弄虛作假：有些同志不是用實事求是的態度，對待本企業的生產工作，而是存在着僥倖思想。有個別的甚至達到不擇手段的地步。有的是想多得一些利潤，可以多上繳，表示「成績」。如上海精密醫療器械廠1954年，上報短波電療機的成本，即比1953年的實際高出27%以上，其中一種叫三極振盪管的零件成本，計劃數就比市價高一倍。科發藥廠去年十二月份生產的55,024瓶麥精魚肝油，每瓶只能裝480公分，可是在瓶貼上印着裝500公分的字樣也不願改。表面上是怕麻煩（當然怕麻煩也是不應當的），實際上是怕影響上繳利潤。有的是爲了表示「生產均衡」，也不惜故弄虛假。去年六月間，民用藥廠生產的苯丙砜本來是超產了，計劃部門却關照車間說：「這個月產得太多了，就擺在車間到下個月再算吧。」上海玻璃廠儀器車間，去年也常把半製品計劃在產值中，算作「完成」了計劃。這廠爲第一製藥廠生產的安瓿，有一次產品中有很多不合格被退回廠後，又把這些不合格品和合格品放在一起，放在合格品的最下層，打算欺騙對方檢驗不嚴，蒙混過關。至於第一製藥廠收到這些不合格品後不能應用，或者應用了由於質量不好影響產品療效，這些問題在上海玻璃廠的同志們看來，是不大考慮的。有的廠爲了貪圖

額外任務，可以超額完成上繳利潤計劃，不惜採用「買空賣空」的惡劣手段。1953年，民用藥廠沒有足够的能力生產六合維生素，而且缺乏流動資金，這廠就向私商賒購原料，然後找私營廠加工，生產了一萬瓶六合維生素，運到天津去後，無本求利淨賺了兩萬元。第一製藥廠去年庫存37,000盒尼可拉明，經某單位購去7,000盒後，實存只有30,000盒，後來却向中國醫藥公司上海採購供應站謊報，說庫存有37,000盒，實空7,000盒，到十二月份時進行生產，打算補足7,000盒的缺額。但是，採購站確未全部購去，以致後來積壓8,770支。顯而易見，這種積壓本來是不會有的，由於我們某些同志急於爭取額外任務，才造成這種不應有的現象。

四、只顧生產，不顧安全：上海第三製藥廠去年第四季度時計劃完不成，廠裏發動工人「搶救」計劃。提煉車間鹽析組的工人在很長時間內都未很好休息過。有的工人要站在露天裏連續操作十幾小時。第一製藥廠生產的胺基嘧唑，發生不少職工中毒的嚴重現象，但是，廠裏一再强調客觀困難，沒有積極研究，及時採取有效措施予以改善，反而採用消極辦法，去找私營廠加工。這種作法，自然是與社會主義管理企業的原則不相容的。

五、兄弟企業之間，不肯互助協作，不顧全局，鬧本位主義：在資本主義經營思想指導下，不少幹部都只看到本單位的利益，想解决本單位的困難，却看不到別人的困難，不肯幫助兄弟企業解决困難。他們不是用同志關係，用互相協作、互相幫助的態度解决問題，因此，各廠與商業部門和各廠之間，扯皮的事非常多。民用藥廠爲生化藥廠加工了幾批二溴化乙稀，其中一、二批早在今年二月六日、十六日就交了貨，但生化藥廠却到三月下旬還不肯付款，影響民用藥廠的資金不能週轉。第一製藥廠發現上海玻璃廠產的安瓿，質量不合某種產品要求，不肯積極提意見幫助玻璃廠解决，反而去找私商，打算用向私商訂貨的辦法，威脅玻璃廠，以便達到目的。類似以上這些例子，各廠都有。除非廠與廠之間沒有業務上的聯系，否則，都表現得只顧自己，不顧別人，隨時隨地都會發生鬧本位，不顧整體的事。

爲什麽在我們社會主義性質的國營製藥工業企業裏，會存在着資本主義經營思想和作風，而且在檢查以前，沒有人出來反對它，表現得願意和它和平共處呢？正如民用藥廠在檢查資本主義經營思想總結時，所說的一樣，由於這些同志沾染了資產階級的驕傲自滿情緒。因爲存在着這種情緒，就只願意看本身的成績，不願看自己的缺點。滿足於本企業按期完成計劃，滿足於生產管理上有些改進，就認爲這些成績是基本的，主要的，缺點是次要的。在這種思想支配下，就產生了滿足現狀，忙於事務，不刻苦地學習黨的政策，不刻苦地學習社會主義經濟理論知識的現象，因此，分不清什麽是社會主義企業的經營原則和資本主義企業經營原則的區別。加以這些同志們存在着本位主義的思想，只看見本企業一點一滴的利潤，不考慮整個國家的利益，結果，就滋長了資本主義經營思想和經營作風，這是很可以理解的。

應當說，資本主義經營思想和經營作風，並不是只有以上幾個國營醫藥工業企業有，輕工業部所屬別的企業就沒有，事實不是這樣的。從最近輕工業部召開的一九五五年生產工作會議上暴露出，並已經過批判的事實說明，我們有很多廠都是存在着不同程度的資本主義經營思想和作風的。

通過這次檢查，很多領導同志都有了比較明確的認識，而且也都表示了態度，要堅决克服這些與社會主義企業毫不相容的資本主義經營思想。這是很好的。不過，必須指出在我們還要經常和資本主義企業打交道，而且，企業裏某些受資本主義經營思想較深的人還未改造得好的情況下，資本主義經營思想雖然不可能再在我們企業裏得到發展，可是在個別企業或個別問題上佔上風的可能性還是存在的，因此，克服這種思想和作風是一個長期而艱巨鬥爭，我們必須加强學習，教育全體職工提高警惕，隨時隨地注意克服這些思想和作風。

關於建立責任制應注意的幾個問題

輕工業部勞動工資司

輕工業部在1955年生產工作會議的結論中，明確地提出了關於改善企業管理的問題之一，應該按照一長制和生產區域管理制的原則，建立與加强責任制度，克服無人負責現象。

輕工業部所屬部分企業，在一九五四年內已先後按照一長制和生產區域管理制的原則，建立了責任制。這些企業中，大部分都已取得了一定的成績，如天津造紙總廠、上海益民食品一廠、石峴造紙廠等單位，由於貫徹了這一先進的管理制度，企業的管理工作，均出現了新的氣象。

根據已有的經驗看來，推行責任制是否能取得成績，應對推行的步驟與方法，加以研究。目前在不少企業中存在着幾種不同的做法。

一種是按照一長制和生產區域管理制的原則，建立責任制。這些單位，一般都是經過學習後，從調整機構，調配幹部，製訂科室與車間的職務，劃分責任、權限，明確領導關係，個人的專責等作起，並且將這些工作與生產技術工作、經濟工作的改進結合起來，全面考慮安排，在全盤規劃及打算的基礎上，有計劃、有步驟、深入細緻地展開工作。

其次一種是單純地建立企業中個別的專業制度，並沒有按照一長制和生產區域管理制的原則建立責任制，因此，不合理的機構未能調整，科室車間職責不清，無人負責的現象依然未改進。

第三種作法是將建立責任制的工作，只簡單的看作是從條文上擬訂職責，但未認識到這是一項極艱巨的組織建設及思想建設工作，因之，雖然制度條例訂了一厚本，但其內容既未結合實際，又無羣衆基礎草率推行，流於形式，所以，不能得到貫徹。

以上三種做法中，第一種做法是正確的。由於現代工業的生產，是各方面緊密聯系的一個整體，如果祇是孤立地建立生產中的某些專業制度，而不劃分科室、車間的職責範圍，那末，工作中往往就會發生顧此失彼，互相牽制的現象，使企業中的正常工作秩序不能建立起來。當然，我們講的全面考慮，全面動手，在具體工作中不應瞭解爲不分主次，沒有重點地齊頭並進，而應是在全面規劃的基礎上，圍繞重點，使各項工作有計劃地同時進行，相互配合，相互推動。這就是說，做爲一個企業領導者，在進行按照一長制和生產區域管理制的原則建立責任制的工作時，應該全面考慮改進組織管理工作，建立責任制的整體計劃及步驟，但就全廠範圍來說，抓住這個工作時必須同時進行經常的生產技術工作，不能顧此失彼。而要做到這一點，就要靠領導幹部間的分工及善於發揮職能機構的作用。通過各職能機構及車間用揭發工作中的無人負責現象而隨時改進工作，就能促使企業內的職能機構圍繞這項工作而行動起來。有的企業如同時須製訂技術操作規程，技術科的工作可能會多些，應注意很好安排其時間。

關於這方面的經驗還是很少的，希望大家在進行這項工作中還要很好的研究和集累經驗。

根據一九五四年某些廠的經驗，我們認爲今後各企業在推行一長制和生產區域管理制時，必須明確以下幾個問題：

第一、按照一長制和生產區域管理制的原則，建立責任制。在建立責任制時，應按照上述第一種方法的步驟進行。即按生產區域管理制的原則調整組織機構，建立職能機構責任制。只有有了健全的職能機構之後，才能保證領導人正確決定問題。爲此，各個職能機構應做到以下兩項工作：（一）加强調查研究工作，系統地向領導反映情況，切實發揮領導人的助手作用，並應經常分析情況，提出工作辦法，供領導採納，（二）面向生產，深入現場，檢查車間完成計劃的情況，幫助車間解決在執行計劃和廠長命令中的困難問題。

在製訂職能機構責任制時，由於經驗不够，不可能在很短時間內，就把各種具體工作的細節都訂上，因此，必須强調指出，要依靠每個工作人員的高度責任心，說服他們要從整體利益出發，多配合協作，才能改進相互間彼此推諉，不負責任等現象。

在調整機構時，還須考慮到適當地調整幹部。配備幹部是以德才爲標準的。應大胆提拔有文化，有一定技術，能聯系羣衆而有培養前途的工人。調整幹部時，應注意加强車間一級的幹部；對工長的選擇，應挑選技術熟練的工人來充任。另外還要充分發揮技術人員的作用，給予技術人員一定的工作任務與一定的權力和責任。要把科室多餘的技術人員配備到車間去，加强車間的技術領導。

第二、必須重視思想建設工作。建立合理的組織機構及責任制度，不僅是複雜的組織工作，而且也是細緻的思想工作。因爲這是要以新的思想作風代替舊的思想作風的過程，所以，應當加强思想工作。要教育每一個職工樹立起高度負責的主人翁思想，要嚴格的服從制度，要自覺的遵守紀律。要在企業裏樹立起依靠羣衆的作風，代替舊的自由散漫，不負責任，極端民主或獨斷專行的思想作風。領導人要樹立發揚民主，有事和大家商量的工作作風。領導有權决定問題，這是應當肯定的。但是，必須指出：一長制的貫徹，必須依靠黨的領導，密切聯系羣衆和依靠各職能機構的協助。如果沒有這一條，一長制便沒有基礎。領導人决定問題時，必須與有關人員共同商量，這樣，才能保證正確地决定問題。

去年，部分企業在推行此項工作時，在這方面是缺乏正確認識的。他們將貫徹一長制的工作看得過於簡單了，因此忽視了思想教育工作，結果，所訂職責均落空。如利華造紙廠，去年曾由工會主席（廠長未去）率領了一批幹部到天津造紙總廠學習推行一長制的經驗，返廠後祇是形式上依様畫葫蘆地推行起來。事先，旣未依靠黨的保證監督，做好政治思想工作，亦未依靠工會發動羣衆，從檢查廠中存在的問題着手，結合本企業具體情況，擬出推行步驟，而祇由廠長開了一次動員大會，然後組織科長、車間主任從理論上學習一下甚麼叫一長制。在幹部思想尙未取得一致認識時，卽簡單地製訂了職能機構的責任制。結果，除了浪費了寶貴的人力和時間外，並沒有使企業的管理工作有任何改進。

另外，也還有些企業，在討論職責範圍條文上面浪費了很多時間，但却長期糾纏不淸，忽略了統一思想認識，對於不正確的思想也不加批判，所以亦未收到應有的效果。

第三、應注意定員工作。按照生產區域管理制的原則，調整了組織機構後，就應該根據新的組織機構和業務範圍的需要，進行定員工作。使科室機構的人員儘量精簡。改變過去人浮於事的現象。

正確的定員工作，可以提高工作效率，減少企業間接費用，降低企業成本和提高勞動生產率。目前企業中機構龐大、層次重叠、忙閑不均，人浮於事的現象相當普遍。尤其是行政管理人員過多，這是使官僚主義、文牘主義、事務主義得到滋長的温床，這種情況必然要影響幹部的積極性和主動性，不能推動企業管理工作得到提高。所以，在推行一長制過程中，必須重視定員工作。各單位可以先從行政管理人員做起。

組織定員工作是一項艱巨的工作，行政管理人員的定員更爲複雜。因爲這種工作沒有工時定額。根據有些企業在進行行政管理人員定員工作的經驗，必須明確以下幾個問題：

（一）要明確定員工作的目的性。定員的目的，不是單純的精簡人員，而應是通過定員工作，選擇和合理地使用人員，發揮每個人員的工作效率，充分利用工作時間，減少領導層次，減少不必要的事務和手續，以達到最大限度地減少間接費開支，改進工作的目的。

（二）定員工作是推行一長制中的一個環節，可以勞動工資部門爲主，但應由廠長和各部門領導親自掌握。一般的作法也應採取首先從深入檢查入手，找出各部門在編製、人員使用等方面存在的不合理現象，然後聯繫到研究業務，改善領導，改進工作，再根據精簡的原則，確定定員。

（三）定員工作的標準應是「精打細算」和充分利用工作時間。定員前要弄淸楚每一個職務做甚麼工作，這些工作是否經常，它的概要過程，完成這些任務實際需要多少時間和這些工作有無必要及其作用

（下接第16頁）

我們怎樣加强黨在企業中的保證監督作用

中共國營益民食品一廠委員會書記　于　涛

我廠在推行一長制和生產區域管理制以前，黨政工團各組織在企業中的基本任務不明確，是一攬子的領導方式，廠裏不問大事小事，幾乎都要在黨政工團領導幹部碰頭會上解決。黨和行政的工作沒有分別，都是一個工作計劃，黨委工作總結往往代替了行政的工作總結，內容也絕大部分都是談行政工作，很少談黨的工作。總之，黨、政不分的現象是很嚴重的。這樣，不但是削弱了黨的政治工作，而且也不能充分發揮行政人員的積極性，影響了管理工作不能隨着生產發展得到相應地提高。黨委會上雖然討論的問題多，有時因爲事先沒有很好準備，開得不好。實際上，因爲什麼事都抓和會議頻繁的結果，並沒有加强黨委的集體領導。由於黨委會議多，工作忙亂，長時期未建立正常的工作秩序，使生產上的關鍵問題如糖菓成品率低，代乳粉出號率不高等，都不能督促行政部門，及時解決，即使解決了也不能很好鞏固。廠長也因爲會議多，不能集中精力考慮生產上的主要問題抓緊解決；好多行政管理制度流於形式，也沒有時間加以改進。由於受廠領導一攬子工作方法的影響，各個車間支部也沒有很好地發揮組織作用，支部委員不明確支部的基本任務，支部大會很少討論車間生產問題。車間支部的工作只有支部書記一個人作。車間行政幹部也是整天忙於事務，抓不住工作重心。

這些情況都說明了企業管理混亂，應當根據生產發展的要求，建立一長制和生產區域管理制。

根據上級黨委和行政的指示，我廠從去年四月十五日開始，組織幹部學習有關文件，統一思想認識。在學習當中，暴露出很多模糊的思想認識，有的人說我們廠裏還沒有實行一長制的條件；有的人則認爲實行一長制後，廠長、車間主任可以獨斷專行，未免太「官僚」了；有的抱着無所謂的態度，認爲反正一個樣；有的則又認爲實行一長制後，黨委的工作可以輕鬆一些；有的人還議論實行一長制後，黨委對行政應當如何進行領導；個別的人還考慮實行了一長制後究竟是行政職權大還是黨委職權大等問題。我們採取了邊學習，邊檢查、邊做的辦法，以解決這些思想問題。

在學習當中，首先是讓每個幹部明確黨政工團的基本任務，然後揭發廠內許多無人負責現象，研究爲什麼要推行一長制，同如何將政治工作與經濟工作相結合，一長制與民主管理相結合，以及怎樣發揮黨的保證監督作用等問題。這項工作，前後共經過了三個月。

學習階段結束後，廠的行政制訂了組織方案：由調整幹部，訓練幹部，逐步到調整組織機構，劃清職責範圍，明確領導關係，並建立一些專職制度。這項工作，共佔了半年多的時間。

在推行一長制過程中，我們深切體會到，由於黨委過去長時期對於一攬子的領導方法已成習慣，現在要改變這種工作方法，必須有一個過程，因此通過學習各級幹部明確了黨的保證監督作用後，就應當邊檢查邊做，以逐步改進。幾個月來，對於黨在企業中如何起保證監督作用的問題，我們初步有以下幾點體會：

第一，要建立黨的工作正常秩序。現在，黨委每月、每季根據行政生產任務和工作計劃、上級黨委工作要求和廠裏實際情況（如生產關鍵、一般職工思想情況等），通過調查研究後，製訂黨的工作計劃。同時，黨委並領導工會和青年團圍繞黨的政治工作計劃，訂出工會和青年團的工作計劃。黨委每月召開四次黨委會，會上要討論和檢查這些計劃，同時並在黨委會上解決一些建黨、培養和提拔幹部及其他一些重大的政治思想問題。

另外，每星期還召開一次廠和車間黨政工團負責幹部的碰頭會，解決工作步調問題，統一安排時間，防止產生會議雖多不解決問題的傾向。

學習了哈爾濱機車車輛修理廠的支部工作經驗

後，每月初各車間都召開車間支部黨員大會，會上充分發揚民主，開展批評與自我批評，做出支部決議，每個黨員也都訂有生產中的先進指標和保證計劃。爲了保證支部黨員大會決議得到貫徹，每月還要召開一次支部決議檢查大會。

通過支部大會，發揮了黨員的積極性與主動性，發揮了支部的組織作用，有力地推動了生產，保證了國家計劃的實現。如罐頭車間支部在去年第四季度時，通過經濟活動分析，發現九月十八日甲乙兩班廢肉率相差230斤，後來又發現九月份甲班廢肉率高達3.346%，而乙班却只佔2.528%，在一個月內，甲班要比乙班多出了2,875斤廢肉。檢查原因，主要是由於兩班操作方法不統一，切肉標準大家掌握不一致，幹部中也存在着片面要求提高質量，不過問廢肉增加的思想。經過深入地調查研究，支部委員會事先徵求了各班小組長的意見，然後擬訂了節約措施和號召節約6,000斤好肉的決議草案。由於這個草案訂得比較具體，在支部大會上，大家討論很熱烈，黨員個人保證計劃也訂得切合實際，結果，第四季度超額完成了計劃，共節約了6,989斤好肉，因此也促使其他幾項指標也完成得很好。

第二，要依靠羣衆，注意調查研究，做好思想工作。推行一長制後，黨委通過行政日常報表和參加調度會議、經濟活動分析會議、專業小組會議等，了解生產活動中薄弱環節的具體情況，然後深入車間，依靠黨員和羣衆的力量，進行調查研究，一般說來，普通問題很快就可了解清楚，能够及時建議行政立刻解決，遇有較大的問題，則採取組織檢查組的方式，深入檢查。根據我們的體會，在檢查中，首先必須要了解關鍵問題的思想所在。我們幫助行政提高罐頭成品率、代乳粉出粉率和糖菓成品率等長期未解決的問題，都是由於掌握了這些思想而能很快解決的。

例如解決提高糖菓成品率指標時，檢查組其中有技術人員首先在一部分幹部和工人中，徵求提高成品率的意見，發現車間職工當中，有嚴重的驕傲自滿情緒。他們中的大多數人認爲雖然現在還有浪費，但比過去改好很多了，思想上以爲不能够再改進了。有的老工人說：「我燒了十多年的糖，難道還不知道一鍋可出多少糖，現在的成品率是最高的了，再也提不高了。」但是，經過實地調查，證明提高成品率的可能性還是很大的。主要是（1）工人在配料時憑經驗，各班不統一。（2）磅秤不準。（3）成品率指標沒有及時公佈，工人對操作成績的好壞心中無數。（4）甘少卿有好的操作方法，但未總結推廣。（5）裝糖袋裏還有剩糖，存在着浪費。（6）操作規程未貫徹。另外，車間管理人員還存在着不負責任的現象，對於工人執行操作規程也不進行檢查，保證貫徹。

檢查組將這些情況和意見，向車間支部，行政、工會和青年團的聯席會議上，作了彙報，統一了各方面的認識，並確定了行動步驟。隨後，車間支部、工會和青年團等即組織力量，圍繞解決這一薄弱環節，培養先進人物，支持先進人物，推動落後的向先進看齊。行政方面，也針對檢查組提出的意見，積極地作了改進。

爲了保證檢查組的這些意見得到貫徹，車間支部又利用報告會和個別談話等方式，對職工進行算細帳，統一認識，提高他們的工作積極性和責任心。由於及時總結了甘少卿的先進經驗，表揚了他的模範事蹟，使工人，職員都認識到過去成品率指標不能提高，主要並不是因爲原料品種和技術問題，而是由於技術管理不好，操作不統一，缺乏責任制等所造成的。把這些原因反覆交代清楚後，打通了思想，工人積極性有很大的提高，從此，交接班制度貫徹的比過去細緻了，違反操作規程和工作不負責任的現象，也有很大的改進，大家都能圍繞關鍵問題，開動腦筋。

我們在推行一長制後，雖然黨的政治思想工作是比較加强了，保證監督作用也提高了，在這方面摸索到了一些經驗，但都還不太成熟，而且工作中的缺點也是很多的。例如，充分發揮集體領導的作用還是不够的，對幹部思想的領導也很不够，對於某些存在着較嚴重的個人主議，工作不負責任，不服從命令，不聽指揮的同志，還沒有抓緊進行教育；對職工日常生活上的思想工作，也做得不够；尤其是對職工福利問題更是關心不够，這些缺點都應當在今後工作中隨時注意改進和提高。

永星化工廠硬脂酸車間建立工人崗位責任制的經過

公私合營永星化工廠副廠長　俞福良

我廠硬脂酸車間，過去生產管理工作比較混亂，尤其在1954年第一季度時，顯得很嚴重。如在工人之間，缺乏明確的分工專責制度，發生事故時彼此推諉，無人負責。在交接班制度上，也存在着缺點。小組工人交班時，只由上一班小組長向接班的小組長交班，工人之間並不交接，小組長不可能掌握全部情況，造成上下班工作脫節。在工段劃分和勞動組織方面，也存在一些不合理的現象。由於工人之間責任不清，車間雖然有生產組長、技術員，也不能解決問題。每天上班時，工人都要等車間主任分配工作。有些事本來可以由生產組長決定，也要請車間主任解決。甚至工人掉了一把劃刀，也要求車間主任爲他找回來。總之，車間管理混亂，無人負責，而車間主任則又整天忙於事務，沒有時間考慮解決主要問題。

當時，在硬脂酸車間的幹部中，對本車間的情況，存在着以下幾種不同的看法：

（一）認爲生產混亂是因爲技術問題沒有得到解決。這部分人認爲麥加林結晶不好，並不是二壓與三壓缸脚相混，影響配方，而是結晶條件不好。車間幹部中有着這種思想的人，就放鬆了對車間管理工作的檢查與改進，並認爲生產技術科光批評，不幫助解決問題。

（二）認爲質量不好是原料和化驗室有問題。例如車間有的幹部對酸洗不清，就認爲是原料有問題，或者說是化驗室的工作有問題。他們不願從主觀上進行檢查，把一切原因都推到客觀上去。

（三）怕負責任。有些同志雖知道車間問題多，主要是缺乏健全的制度，但他們怕負責任，不敢提。如有的技術員看見工人違反操作規程也不講，怕工人「駡山門」。

廠裏行政根據生產技術科平時彙報的情況，在廠的黨委會上作了詳細的研究。認爲要克服產品質量不好和作業計劃混亂，必須首先抓質量指標，而抓質量指標，就必須制訂工段的質量指標，並明確了要把質量貫徹到工段中去，就必須加强技術管理，建立工人崗位責任制和技術檢查制度。

爲了與生產技術科和車間的幹部取得一致的認識，廠的負責同志又找有關幹部進行了討論，指出生產混亂，主要是由於主觀努力不够，制度不健全而造成的。同時，也批判了過分强調客觀的有害思想。因此，統一了車間幹部的認識，明確了關鍵所在後，他們在工作中便起了一定的保證與核心作用。

廠領導上確定了在硬脂酸車間建立工人責任制後，就分別召集技術員、生產組長等開座談會，了解車間職工對責任制的看法，摸清了職工當中存在着以下幾種不同的認識：

（1）怕負責任：有的工人認爲建立責任制後，出了事故要負責，存在着恐懼情緒。願意挑不大容易出事故的工作做。技術人員也有這種思想。

（2）怕麻煩：有的人認爲建立責任制後，要多做工作，怕麻煩，怕增加工作量。他們不反對建立責任制，但希望工作越少做越好。有的人並說：「訂責任制還不是領導上要我們多做工作！」

（3）無所謂：有的人認爲反正做工吃飯，建不建立責任制都是一個樣。

黨委根據這些情況，分別召開車間黨員和技術人員的座談會，打通思想，然後又協助行政培養季思明小組作爲典型，帶頭訂立責任制度，然後在車間職工大會上介紹經驗。這樣，就初步消除了羣衆的顧慮。

在編製工人生產崗位責任制時，首先是由行政準備，提出方案，其具體步驟大致如下：

進行工段排隊摸底：行政領導首先根據車間生產任務，分析每個工段的劃分是否合理。在分析每個工段劃分是否合理以前，要先明確：（1）這個工段的生產任務要求是什麼？（2）工作量大小。（3）工作地點的距離。根據這些情況，我們重新劃分了工段，提出了調整勞動組織和各工段崗位責任制的方案。責任制中包括每個具體人的職責，執行中應注意的事項和誰負責等項目。這兩個方案先在骨幹分子中進行研究、討論補充，然後又發到各

小組進行討論補充，最後由廠長批准成爲正式制度。

在建立了責任制的同時，又建立了生產小組會議、工段會議與技術人員會議等三個會議制度。生產小組會一週一次，主要是討論本週內生產工作中存在的問題，同志間的關係，和執行責任制的情況。工段會議由生產組長與技術員共同召集本工段的三班工人，討論技術操作上存在的問題，並交流經驗。工段會議一般由車間主任預先了解情況，根據存在問題，佈置提綱組織討論。技術員會議主要討論車間主要技術問題。但由於抓得不緊，有時會議缺乏中心內容，討論不深入，目前還開得不正常。今後要克服這一點。

爲了做好分段質量指標的檢查工作，須要技術員充分發揮作用，又特別舉辦了技術講座，以提高技術人員的水平。同時，又抽調了車間技術員到化驗室學習化驗工作。另外，又制訂了半製品檢查制度，加强了車間的技術管理工作。

爲了貫徹工人崗位責任制，廠工會根據黨委的指示，召開了職工代表會議，通過了以加强技術管理，建立生產責任制爲中心的勞動競賽。在競賽中，工會確定以硬脂酸車間爲重點，根據車間質量指標、產量指標與減少事故爲競賽的主要內容。爲了動員全體職工參加競賽，又樹立了車間光榮榜。完成了指標的小組，都插上了紅旗。光榮榜對組織生產起了很大的推動作用。工會在整個勞動競賽中，掌握了表揚先進發動落後和抓住小組生產會議，開展批評與自我批評這兩個主要環節。這些工作，都對貫徹責任制發生了顯著的作用。

硬脂酸車間建立了責任制後，在下列四方面取得了顯著的收獲：

（一）提高了產品質量，降低了消耗定額。在質量方面，三壓硬脂酸在去年三月份以前，碘價平均在2%以上，三月以後逐月下降，八月份平均下降了1.142%。在產量方面，三壓硬脂酸每車得量由五月份38.39公斤，到八月份時提高至40.06公斤，增加38.72%。

（二）加强了車間管理，克服了忙亂現象。如現在放盤間工人，每放一次盤，就貼上一張紙條，寫明是由哪一班放下來結晶的，並寫明是哪一級的產品。這樣，就不致使熱壓車工段把未冷透的麥加林送去壓榨，克服了過去半製品週轉混亂現象。

（三）加强了交接班制度，提高了工人責任心。由於每個工人都明確了日常應做的工作，在交接班時一切都能與下一班同工種的工人進行交班，使每個工人的責任心都有所提高。有了責任制，提高了工人的責任心，而且同工種交接，克服了過去僅由小組長交接，不易弄清情況而造成生產混亂的現象。

（四）加强了工人內部團結。建立責任制後，由於又建立了一些會議制度，行政和工會都加强了對會議的領導。這些會議對加强職工思想教育和交流技術，都起到了一定的作用。

在制訂與貫徹工人崗位責任制過程中，我們共有如下幾點初步體會：

（一）必須貫徹自上而下和自下而上的方針。一方面領導上要事先摸底，了解情況，提出切合實際的方案，交給骨幹分子和全體職工進行討論。討論就是統一思想，這是決定於今後能否貫徹的重要環節之一。因此，討論愈深入愈好，不能草率。

（二）取得黨的監督與保證和工會的配合。通過制訂和貫徹責任制，黨員和幹部，更深入地熟悉了生產情況，這對今後更好地監督和保證完成任務，起到極大的作用。工會在以加强技術管理，貫徹責任制爲中心的勞動競賽中，動員了全體職工遵守責任制。通過會議和光榮榜，表揚了模範地遵守責任制，完成了計劃的工人，帶動了落後的部分，改變了一部分工人不關心生產的思想。使這項工作能夠較深入地得到貫徹。

經常從各種會議上來檢查修正補充工人崗位責任制，這樣才能貫徹得較好，假使沒有經常的檢查，則責任制度會流於形式。

不過，我們在建立工人崗位責任制的工作中，也還存在着一些缺點，最突出的就是車間管理工作和科室工作還沒有跟上去。工人的崗位責任制是建立了，但管理部分的責任還未建立，因此，職責不清，分工不明的現象依然存在。這種情況，影響了工作的進一步開展。目前，我廠正在努力改進這些缺點，以便更好地提高企業管理水平，保證全面均衡地完成國家計劃。

上海捲菸工廠科室工作中存在的幾個問題

·霄　雲·

科室是整個企業的有機組成部分，是廠長的有力助手。科室工作的好壞，對整個企業管理水平的提高，和生產任務的完成有着重大的意義。目前，輕工業部所屬上海各捲菸工廠的科室工作，在爲廠長準備資料，研究問題，提供方案搞好生產的前提下，是盡到一定的責任。但是，各廠的科室工作，還是存在着很多問題，主要表現有如下幾點：

1.工作混亂、效率不高，不能及時的協助廠長發現問題，提供意見，而是經常糾纏在一些關係問題和一些細小的枝節問題上。如有的廠技術科與計劃科對設備利用、技術組織措施、物資供應報表等工作，究竟由誰負責，始終糾纏不清；供銷科與財務科扯皮的事情也很多，突出地表現在執行財務收支計劃與保證物資供應問題上，各講各的道理，以致影響生產；，這些情況都是很突出的。

2.互不聯系，互相推諉的現象很嚴重。例如上海捲菸二廠供銷科，工作不負責，不深入了解生產車間的實際需要怕影響生產爲藉口，而長期超額儲備，在1954年一年之內，卽積壓資金397 萬元。又如有些廠的技術科改變了配方，也不及時通知供銷科和生產車間，以致影響了質量標準不統一；也有些廠的供銷部門在採購原材料時，由於原材料發生變化，不能按配方的要求就採購了，而事先旣不徵求生產部門的意見，事後也不聯系，造成生產上的脫節和資金的積壓。

3.工作不深入、不實際，滿足於坐在辦公室裏塡送報表，考核計劃，簽署公文。有些同志還不能做到經常有目的地深入車間了解情況，並幫助車間發現問題與解決問題。甚至還有一些同志存在着怕下車間的思想。例如某廠一位財務科長，幹了兩年多了就沒有下過一次車間；有的雖然下車間，但只是走馬觀花，不解決問題。也有些廠科室工作計劃只是老一套，計劃內容數月不變，把一些日常工作都列進去，看不出廠裏存在哪些問題，和應當怎樣解決，這說明科室的工作不深入不實際，是不能配合生產的。由於工作沒有深入實際，沒有研究分析生產計劃的完成情況，找出先進的指標和先進的操作方法，因而科室編出來的生產財務計劃，就不免有保守或者冒進的傾向，不能爲車間所接受，失去指導生產的作用。

4.政治空氣薄弱，缺乏經常性的批評與自我批評。例如有些科室很少通過會議來研究和解決本科室的工作問題，廠長向科室佈置了工作，科室負責幹部寧肯記在自己腦子裏，也不向全科進行傳達，缺乏與大家商量的精神。相互之間以及上下之間的意見，也不能通過正常的會議制度加以解決，甚至在個別廠裏，技術科長與計劃科長互不服氣，長時間鬧不團結，也未及時得到解決。此外，學習不緊張，有的同志對理論學習不感興趣，單純業務觀點不問政治的傾向，也是科室普遍存在的問題。

造成上述問題的主要原因是：①各廠領導同志不重視科室工作，因而不能幫助科室發揮應有的作用；②分工不明，職責不清，缺乏明確的責任制度；③科室工作缺乏以生產爲中心的明確目標，工作缺乏計劃性和正常的工作秩序；④手工業式的領導工作方法，不善於運用組織力量，依靠羣衆和主動的配合有向科室的協作；⑤缺乏對科室工作的堅强的政治思想領導和業務領導；⑥有些廠的科室機構龐大，業務複雜，再加上部分幹部水平不高，業務生疏，也是影響科室工作開展不好的原因。

由於以上問題的存在，已經在不同程度上，給企業管理工作帶來了不少困難和損失，這些現象，不應當再讓它長期存在下去了。因此，改進科室工作，充分發揮科室的職能作用，已成爲各廠當前提高企業管理水平的重要一環。要改進科室的工作，首先是各廠的領導同志必須重視和加强科室工作的領導；第二，必須通過對目前科室工作中存在的問題加以揭露，發動科室人員進行全面的檢查，號召所有科室人員共同搞好科室的工作；第三，在這個基礎上認眞地建立科室職能員的職務專責，明確劃分科室的職掌和業務範圍；第四，圍繞生產的中心環節，編制科室的作業計劃；第五，各廠領導應認眞地加强科室工作的政治思想和業務領導。



介紹「亞硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識」

〔蘇聯〕愛列耶斯別爾格著·造紙工業管理局譯

輕工業出版社出版　　定價七角七分

·魯庭鈞·

在亞硫酸法紙漿生產中，蒸煮是整個生產中的中心環節。蒸煮不僅決定着整個製漿系統的產量，同時也基本上決定着紙漿的質量，以及製漿系統主要的技術經濟指標。解放後，亞硫酸法紙漿工業由於學習了蘇聯先進經驗，隨着全國經濟建設與文化建設的發展，它現已成爲我國造紙纖維原料中的主要部分。但是，過去我們在這方面學習蘇聯先進經驗是不全面不系統的。爲了系統地學習蘇聯蒸煮經驗，及時地發掘現有亞硫酸法製漿部門的潛力，並使產品標準化，輕工業出版社出版蘇聯愛列耶斯別爾格著「亞硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識」一書是很適宜的。

這本書和蘇聯其他的工人基本知識一類的書籍一樣，是以淺近的文字，用基本的技術理論與實際操作密切結合的方式，系統地全面地介紹了亞硫酸鹽蒸煮中的產品標準、生產過程概要、決定蒸煮過程和蒸煮結果的原料的標準，主要設備與輔助設備的特徵，蒸煮歷程中的物理化學現象，影響蒸煮歷程的因素，蒸煮規程、蒸煮過程中發生不正常情況的處理辦法，蒸煮的生產檢查、以及蒸煮部門的勞動組織、勞動保護和安全技術等。學習了這些內容，會使我們對亞硫酸鹽蒸煮部門有一個比較完整的知識。正確地運用這些知識，就會改進與提高我們的生產技術水平，同時對我們今年修訂蒸煮工藝規程，在工廠裏修訂蒸煮操作方法，並開展技術學習等工作也提供了寶貴的資料。

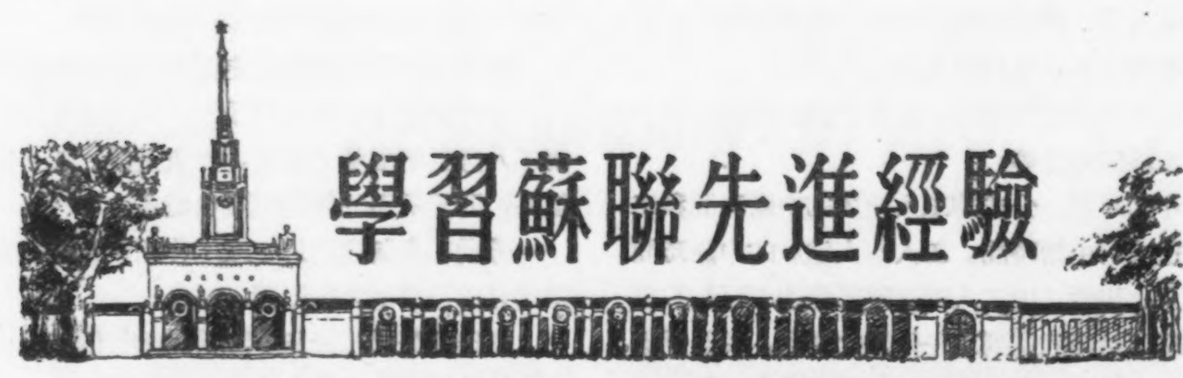
這本書除了對蒸煮部門的主要設備與輔助設備就其機構、安裝、使用、保養與檢查等問題作了詳盡的叙述外，同時還詳細地叙述了蒸煮鍋的型式和規格及其對操作和對蒸煮鍋中溫度分佈的影響，使我們對蒸煮鍋得到明確的認識。

我們知道在工廠中，生產檢查是保證生產正常進行的重要手段之一。在這本書裏，既詳細地叙述了爲了保證蒸煮部門的正常操作，並使產品標準化而進行的生產檢查的項目與檢查方法，檢查儀器的性能，也介紹了蒸煮部門的自動化的控制儀器，這對我們今後改進蒸煮部門的工作，提供了寶貴知識。

由於這本書有着如上所述的豐富內容，因而，雖然它是爲蘇聯蒸煮工人而寫的，但是對我們來說，凡從事亞硫酸鹽紙漿生產的技術人員和管理幹部都是一個值得認眞學習的好書。

當然，在今天來講，這本書在個別地方難免還要有些缺點。這是因爲在蘇聯科學研究工作者的辛勤勞動下，亞硫酸法的蒸煮理論在最近十餘年間又有了新的發展。在蒸煮理論方面已經建立了：木質素起磺化反應時，還存在着木質素的縮合反應，並且這兩個反應又是密切聯系着並互相對立着的觀點；而這本書是在1938年出版的，因此對這個論點是沒有提到的。在這本書裏認爲：連續蒸煮曲線與分級蒸煮曲線的選擇是根據蒸煮液總酸高低來決定的，「酸液越弱，分級便越多」「當酸液的濃度高於總SO_2 5.0%時，蒸煮必須按照連續曲線進行。」這也是欠妥當的。此外這書對未漂亞硫酸鹽紙漿標準是引用全蘇標準（OCT5365）的，現在在蘇聯已經以固定全蘇標準（ГОСТ6501—53）來代替它了。

因此，我們在讀這本書時，應該像序言上所指出的：蒸煮工人除了學習這本書外，還應該注意到期刊，文獻的學習，聽講座，並努力學習一切其他容易了解的有關資料，以繼續提高自己的技術熟練程度。



橡膠雜品工廠的生產及勞動組織

〔蘇聯〕馬爾頓耶夫　阿包費楊　合著
李樹爾譯　尚憶初校

勞動生產率的水平，取決於一個工人在一定的時間內(班、季度、年度)所出產的產品數量。在模型製品和非模型製品的車間內，同時可以製造出大量各種不同的產品，因此，這裏計算勞動生產率水平是用價格（盧布）表示的。例如，如果車間一月內出產270,000盧布的產品，此月平均的工人數爲18人，則每一個工人月度的勞動生產率爲：

$$\frac{270,000}{18}=15,000\text{盧布}$$

勞動生產率决定於若干條件。例如，生產橡膠雜品的硫化工人的勞動生產率决定於：

1.一個硫化工人負責操縱的硫化機之數量；

2.平板硫化機的平板面積的利用率；

3.遵守規定的平板溫度，水壓和預定的工藝規則；

4.硫化工人手下是否有全套的備用硫化模型，因爲沒有備用模型將大大增加硫化機的裝卸時間；

5.硫化工人是否精通業務，他應鑽研技術，提高自己生產的熟練程度，在自己的工作地段上貫徹先進生產者的先進的工作方法；

6.工作地段的組織如何，因爲工作地段的組織在出產量方面和產品質量方面有着很大的影響。

四、技術定額和勞動工資

爲了正確的確定企業、車間和每班的生產任務，必須要有技術上有依據的產量定額和設備生產能力定額。

設備技術定額，這是在具體的生產條件下最高的生產率指標，最高的設備能力指標（用相適應的單位表示之，如，公尺，公斤，個數）。

根據設備生產能力的技術定額規定產量定額，最後確定車間的生產任務。

沒有設備利用率的技術定額；燃料，電力，原材料的消耗定額；完成該項工作所必需的工時定額的時候，是不能編製生產計劃的。

工時的技術定額對於正確地組織勞動工資，創造勞動生產率迅速增長的條件是特別需要的。這也就是企業的技術定額工作對於如何正確地進行勞動組織和創造充分利用設備，原材料，動力的條件具有重大意義。

技術定額，應由工資科的工作人員，車間定額員和車間的技術領導人員共同來製定，其中要確定工作過程的延續時間，確定更正確的，技術上有依據的工時定額和產量定額，擬定旨在提高勞動生產率的更加合理的勞動組織。

工時定額——爲了完成一定工作所規定的時間。工時定額是根據工時查定（按秒表計算工人，首先是先進生產者完成各個作業所消耗的時間）和工作日寫實（整個工作日中各種時間的消耗）來確定，這樣可以找出工時損失的原因，擬訂糾正此種現象的技術組織措施。

工時分成以下幾種：

1.準備時間——在這個時間內，工人熟習工作任務，準備和調整機床，安裝和卸下附屬設備，領取和交出工具，交出成品等；

2.基本生產時間（工藝時間）——在這個時間內進行製品的加工，例如練膠，用壓出機作加工、貼合、硫化、車床加工剪切膠邊等；

3.輔助生產時間——在這個時間內進行輔助作

業，例如安裝、固定和拆卸零件，裝卸模型，更換工具，車磨工具，收藏成品等；

4.工作地段清理時間，如硫化機的清洗，塗油和工作地段的掃除等；

5.中斷時間，分成非工人造成的中斷時間和工人本人造成的中斷時間。工人本人造成的中斷時間有：休息、用飯，因工人的錯誤而產生的停工事故，上班開始時的遲到或午休後的遲到，以及早退等。非工人造成的中斷時間有：因設備有毛病而產生的停工，停止了電力和蒸氣的供應，缺少半成品、工具和附屬設備等。

由定額員或查定員進行工作日的寫實。

工作日個人寫實是調查工時利用的新形式，這就是工人自己查明全班工作時間內的非生產時間的損失。

在工作完了之後，工人個人工作日寫實表報的背面寫出自己關於改進生產和勞動組織的意見。

個人工作日寫實的結果由車間主任審查，然後在生產會議上進行研究，在會上提出關於消滅工時損失和提高勞動生產率的措施。

這樣，個人工作日寫實便成了尋求進一步提高勞動生產率途徑的主要手段和爭取廣大工人參加提高勞動生產率的形式。因推行個人工作日寫實及實行工人自己進行工時利用率分析的方法，而提出之各種建議的實施，也將促使生產計劃和生產組織的改進以及勞動計劃和勞動組織的改進。

產量定額——即向工人或生產小組提出來的任務：在一定的單位時間（班、小時）內出產一定數量的單位產品。

如果，把每班的工作時間用時間定額去除，那就得出了該種產品在一班內的產量定額。

在確定產量定額時首先要注意設備生產能力，並估計到企業中斯達漢諾夫工作者的最有效的利用設備。除此之外，還要估計到生產上的合理化建議，這些合理化建議將使設備構造得到完善；確定更合理的工藝規則，提高各個機械、機床和整個車間的生產能力。

產量定額每年均須進行審查，以製訂新的更為進步的定額。

如果產量定額沒有估計到技術的發展和斯達漢諾夫工作者的先進經驗，則不能促進勞動生產率的增長，而將提高產品的成本，降低產量。

勞動工資制度與技術定額有着密切的聯系。

在社會主義工業裏付予工人的工資完全附合每個工人勞動的數量和質量，也就是說，工人的產量越高，則其所得的勞動報酬也越多。

勞動工資制度對於工廠工作的質量指標和數量指標有着特別重大的影響。

正確的勞動工資制度應當鼓勵每個工人去增加產量，改進工作的質量指標，愛護設備。

根據工資等級手冊確定工資，在此手冊中有每個行業工作的簡要說明及該行業的工資等級表。

所謂實際工資是指工資和工人在社會主義國家內所享受的一切利益的總合：社會保險費，國家對食品、日用品價格的調節，對市政公用設備的享用，工人住宅的建築，免費醫療等。

工人所取之工資是基本工資加上附加工資。

基本工資是工人實際工作的時間所得之報酬、獎金，因企業過失而造成停工的工資，夜間工作的補助費，加班費等。

附加工資是對和生產工作沒有直接聯系的酬金。其中包括有休暇期間的工資，免職時離職補助金，執行國家和社會義務（召請出庭，參加蘇維埃代表大會，工會代表大會等）時的工資。

工人所領取的基本工資和附加工資的總數乃是加算起來的工資。

實際工作時間所領取之工資是基本工資的主要部份。這一部份工資決定於工資率。

依照附合於工人熟練程度的工級而定的每小時（每日或每月）之勞動工資謂之工資率。

由車間的行政用考工的方法（通過考試）確定每個工人的熟練程度，根據考工的結果給工人以相應的工級。依據工人技術水平提高的程度，行政必須將他調到更為高級的工作崗位上，並提高他的工資等級。

現有勞動工資制度可分為以下幾種基本形式：

1.按完成的工作數量（附合於質量要求）付出工資——計件勞動工資；

2.按工作時間付出工資——計時工資。

計件工人的工資率比計時工人的工資率高，因為，計件工人在完成自己的定額時能達到更高的勞動生產率。　　　　（未完待續）



鹽務總局檢查機關工作
决心緊縮機構，克服官僚主義

鹽務總局爲了整頓機關工作，精簡機構，自今年初起，對全局工作效率作了一次檢査，從揭發出的問題看來，在處理公文上是存在着不少缺點和錯誤的。這局有些同志似乎很滿足於多辦些公文，例如今年二月間，爲了還給長蘆鹽局一角錢的醫藥費，也辦了一件正式公文。積壓公文的現象不僅多，而且還很突出，例如去年二月間，山東膠澳鹽場管理處請示一件並不是難解决的問題，前後來過六次公文催覆，但經辦人一直將這件公文擺在抽屜裏不理不問，直到膠澳鹽場管理處自行處理了，這人才把原稿翻出來擬稿表示同意。公文「旅行」的現象也嚴重，例如去年十一月下旬，淮北鹽局將6,000元修理費改造風車，請總局備案。總局接到這公文後，各部門踢皮球，前後有六次送到生產財務科，四次送到生產管理科，兩次送到生產計劃科，總共經過三個處五個科，往返「旅行」21次，歷時92天，上面被人簽了42條意見，也無人說究竟是否同意，最後也不知被誰發現這是備案的公文，才算不了了之。

總局的會議也很多，1954年一年內，全局性的會議（局務會議除外）如學委會等，共開了157次，除了假日和星期天外，差不多平均兩天開一次。有些人是上午參加這個會，下午又參加那個會，因爲準備工作未做好，不僅開會時間長，而且還不解决問題。

另外一個現象是幹部忙閑不均，人浮於事。有不少人辦公時間看小說、看畫報、讀俄文，個別的人有半年的時間，每天在辦公時間睡覺一小時，雖然下面意見很多，也無人過問；去年秋季考績時，領導上反而將此人提昇了一級。

爲什麽會造成這些現象呢？應當說是與某些領導同志的官僚主義分不開的。例如有的處長高高在上，不了解情況，只要底下的科長在公文上簽了字，蓋過圖章，他們不看或很少看內容就一律簽發，這是有些不應發的公文也發出了的一項主要原因。有的處長平時不掌握底下工作情況，有時開局務會議，還要把經辦的工作人員帶去「保鏢」。另外一方面，和這局的政治思想領導不强，某些工作人員覺悟不高，工作責任心不强也有關係。現在這局除了决定遵照上級指示緊縮機構外，還擬訂了一些制度，要逐步克服官僚主義和文牘主義，這是很好的。希望要接受過去教訓，不要檢查了不多久未「故態復萌」才好。　　（筱　東）

錢汾爲什麽不重視安全生產

國營瀋陽造紙廠二分廠的副主任錢汾，是直接領導生產的，可是他却只問生產，不管安全。在車間裏披着衣服走路，本來是件很危險的事，但他却一再披着衣服下車間；工人對他提意見，說他不遵守安全規程，他反而說，遵守安全規程是工人的事，副主任不在此限。由於他不願改正，以致今年三月三日又披着棉襖下車間時，衣袖被複捲機絞進去了，幸被工人看見，及時關電門停了機器，否則，不僅會損壞機器，而且錢汾的身體也可能遭到傷害。如果造成事故，該會使國家遭到多大損失！按理說，這件事發生後，錢汾該會不再披衣下車間了吧，可是，他並未接受教訓。第二天，他又披着棉襖大搖大擺地走進車間裏來了。他這種舉動，引起了工人們很多意見，人們有理由責問他爲什麽不改進這些缺點和錯誤。

在錢汾這種錯誤思想和行爲的影響下，二分廠很多工長也不重視安全，經常發生帶頭違反操作規程的事。由於這種原因，這廠的工傷事故是很多

的。今年第一季度，二分廠的事故次數逐月增加，就是因爲領導不重視，不對工人進行安全教育，不能以身作則遵守安全操作規程的結果。

希望錢汾同志認眞檢查一下，看看這種思想和行爲，是不是對頭？　　（羽　翟）

釀酒廠應注意改進清潔工作

有些國營釀酒廠的清潔衛生工作，做得不大好，容易滋長雜菌，增加酒的酸度，影響了澱粉出酒率，使質量下降。另外一方面，由於車間清潔衛生工作不好，工人容易發生疾病，也影響了勞動生產率。

例如北京釀酒廠的清潔工作，就是做得不大好的一個單位。這廠白酒車間堆有很多封池泥，由於未及時清除，已經發臭了。今年第一季度中，天津釀酒廠和哈爾濱酒精廠，都曾在成品中發現微粒和夾雜物。濟南酒精總廠酒母室外邊，甚至有積月的垃圾也不打掃。北京啤酒廠蛇麻花（酒花）儲藏室地面有污紙、雜物也無人打掃。化驗室是釀酒廠的心臟，可是，很多廠却不注意它的清潔狀況，因此，室內雜亂不堪，灰塵很多。這些情況，都可以說明以上這些單位是很不重視清潔衛生的。

由於廠裏清潔衛生工作不好，也影響到職工身體健康。今年第一季度，瀋陽啤酒廠、雙合盛啤酒廠、天津酒精廠、北京釀酒廠和晶華玻璃廠等五個企業都未完成勞動出勤率計劃，這雖然並非完全都是由於疾病的原因，但是因疾病而缺勤的人，却是很多的。

現在，夏季已經到來了，雜菌最易繁殖，假如再不注意改進這種情況，那末，對於提高產品質量和增進職工健康，就更無把握了。當然，也必須指出，清潔衛生工作，是經常的長期的工作，假使只認爲這是一件突擊性的工作，而不堅持下去，也是不對的。　　（羅會濂）

更　正

（一）本刊第六期第32頁左欄倒第4行，「國營上海捲菸工廠」應爲「國營上海捲菸五廠」。

（二）第七期應更正者如下：

1.第22頁右欄第八行，「由12.13公斤降低到11.24公斤，比過去節約37.34%的燃煤」，應爲「到今年三月間已降低到6.62公斤」。

2.第23頁左欄第16及17行「他們」，應爲「上海捲菸工廠」。

3.第27頁第8行：「一方面是降低了成本」應爲「一方面，在超額完成生產計劃時，是降低了成本」。

4.第19頁左欄倒第3行，「0.589%」應爲「0.056%」。

（三）第八期應更正者如下：

1.第8頁左欄第22行，「就浪費了167,315元」應爲「就浪費了67,315元」。

2.第14頁左欄倒第3行，「耐心操」應爲「耐心操作」。

3.第15及16頁附圖，圖的比例應取消；圖1和2中「615ф」應改爲「625ф」，圖3及4中「615ф」應改爲「605ф」。



規模巨大的造紙廠在興建中

新建國營佳木斯造紙廠廠區和廠前區第一批十幾項工程陸續開工興建。這批工程要爭取在今年上半年大部完成，以便迎接下半年開工的第二批包括化學、蒸煮、抄紙等幾座主廠房的建設任務。

這個規模巨大的造紙廠，將製造我國迫切需要的工業用紙，如水泥袋紙，包紮電纜用的絕緣紙和機器包裝紙等。工廠生產時，將採用最新的造紙技術。造紙廠的各個生產車間和中央調度室中，都將裝備一套完備的自動指示和記錄儀表。有關紙漿的酸鹼度、紙漿的濃度、紙機的速度和斷頭等最困難的技術，也分別設有自動指示，自動訊號等裝置來控制。供應全廠造紙用水的幾個巨大的地下水泵房，將來都是由管理人員在遠離它幾百公尺外的揚水站中操縱。這個廠的廢料也將得到充分的利用，化學車間可以從用過的廢鹼液中把90%的燒鹼和硫化鹼收回來。還可以把松木中含的松脂製成松節油和皂化物，供給油漆工廠和肥皂工廠使用。

佳木斯造紙廠各車間裏，還將有完備的通風系統和休息室、淋浴室、更衣室等福利設施。工人們在舊的造紙工廠製漿車間整天聞到的一股惡臭的硫化物的氣體，這個廠都設有專門的裝置把它收集起來燃燒掉，因而車間裏空氣新鮮。

自貢市建成一座硼砂工廠

四川井鹽產區自貢市最近建成了一座機械化的硼砂工廠。這座工廠今後將利用井鹽的副產品生產硼砂，來滿足搪瓷工業、特種玻璃和醫藥工業的需要。它一天出產的硼砂，假如用做金屬焊藥的原料，可以製成幾萬根焊接鋼材的焊條。

這座工廠的全部機器設備都是我國自已製造的。整個建廠工程只用了四個月的時間。

雅佈賴鹽場要舖輕便鐵道了

豐藏天然鹽層的國營甘肅雅佈賴鹽場，由於交通運輸逐漸方便，今年外運鹽量將比去年增加六倍，生產量將比去年實際生產成績增大四倍。

蘭新鐵路通車到武威以後，更利於雅鹽外運。現在武威到蘭州每噸雅鹽的運費已由48元多降到13元多。

爲了加速雅鹽的開採和運輸，雅佈賴鹽廠正計劃在鹽池內興建數公里的輕便鐵道，目前，建築器材已由火車運到武威。廠內的職工宿舍和其它基本建設也正在逐漸擴展。

茅台酒將改用機器生產

爲了滿足國內外消費者的需要，貴州茅台酒的產量今年將有顯著增加。

茅台酒是我國的名酒之一。它的特點是香味芬芳、雜醇量適當。從1954年起，貴州省工業廳就着手擴建茅台酒廠，新建了酒灶、酒窖、發酵室和成品庫房等，並訂購了發電機、電動機、煤氣爐等設備。這些新機器有些已經運到廠內，即可投入生產。茅台酒廠使用機器生產後，生產效率將更加提高，今年的計劃產量，將等於解放前產量最高年份的七倍以上。

幾年來，茅台酒廠職工已有效地降低了茅台酒的原料消耗量。目前，生產100斤酒所需糧食已比解放前降低30%以上，燃料的消耗量也減少了50%左右。

爲第一汽車製造廠試製新產品

國營第二橡膠總廠第三分廠，爲配合第一汽車製造廠生產汽車，已試製成功五種新產品，這五種產品是各種尺寸不同的橡膠軟管。有的是連接汽缸和水泵用的，有的是向水箱裏添水用的，有的是使水箱排水用的，有的是給汽車輪胎打空氣用的。根據這廠的試驗，這幾種新產品的尺寸、性能等，都合乎第一汽車製造廠的要求。現在這廠正準備把這些試製成的新產品交第一汽車製造廠檢驗。

新 書 介 紹

亞硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識

〔蘇聯〕愛列斯別爾格著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書扼要地介紹了蒸煮紙漿所用的原料和蒸煮車間的設備，較詳細地敍述了紙漿蒸煮過程、蒸煮車間操作的檢查，並介紹了蘇聯斯達漢諾夫工作者的成就、勞動保護與安全技術等等，適合造紙廠紙漿工人和工程技術人員閱讀，造紙或化工專業學校師生亦可參考。定價0.77元。

硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識

〔蘇聯〕雅吉曼斯基著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書介紹了製造硫酸鹽紙漿所使用的木材原料，蒸煮過程的化學反應，蒸煮技術及蒸煮後的加工等，適合造紙廠紙漿工人和工程技術人員閱讀，造紙或化工專業學校師生亦可參考。定價0.70元。

開放式煉膠機

〔蘇聯〕齊爾維斯特著

趙驎書譯·懷遠校

本書扼要地介紹了各種開放式煉膠機的構造，並詳細地介紹了開放式煉膠機的操作原理、操作中應注意的事項以及保養方法等，適合橡膠工業工程技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價0.30元。

密閉式煉膠機

〔蘇聯〕齊爾維斯特著

李連緒譯·曾廣壽校

本書對密閉式煉膠機的構造作了必要的說明，並詳細地介紹了密閉式煉膠機的操作和保養方法等，適合橡膠廠工程技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價0.30元。

榨油工業先進操作法

全國推廣先進榨油法辦公室編

本書詳細介紹了李川江大豆榨油操作法，螺旋機榨棉籽操作法，螺旋機榨花生操作法和油脂檢驗方法等。這些文件都經一九五四年十月在北京召開的全國油脂工業先進經驗交流大會討論通過，並決定在全國範圍內推廣。本書可供工業管理機關和油脂工業企業工人、工程技術人員、管理幹部閱讀，有關專業院校師生亦可參考。定價0.45元。

皮革工藝檢驗手册

陶延橋編著

本書介紹了製革工業所用材料和成革的分析檢驗的理論和方法，並說明了製革生產過程中各種材料的條件及其控制方法等，適合製革工廠和化工原料製造廠技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價1.80元。

亞硫酸廢液的處理和利用

〔蘇聯〕巴夫麗諾娃著

王文九等譯·文德校

本書對亞硫酸廢液污染河水、消耗水中所溶解的氧、毒害魚類、妨害給水水源等情況提供了科學研究的資料，對如何利用亞硫酸廢液中的有機物質及如何處理亞硫酸廢液使其不致爲害，提供了可行的方法。定價0.33元。

葡萄酒

朱梅著

本書詳細介紹了葡萄酒的製造過程，製造中應注意防止發生的缺點，缺點發生後如何補救，沉澱與混濁的關係等，適合於釀酒廠技術員工以及化工學校師生參考。定價0.75元。

輕工業出版社出版　新華書店發行

（讀者可到當地新華書店購買或登記訂購）

北京市期刊登記證出期字第〇三三號

每册定價二角